

薪資報酬委員會

薪酬委員出席情形

本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人，全體由獨立董事組成。

111 年度薪資報酬委員會開會 2 次，3 位獨立董事出席情形如下：

職稱	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
曾孝平委員(召集人)	2	0	100%
陳永昌委員	2	0	100%
王金來委員	2	0	100%

薪資報酬委員會職責

本公司薪資報酬委員會之職權，係以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，至少每年召開二次，並得視需要隨時召開會議，向董事會提出建議，以供其決策之參考。

1.本公司薪資報酬委員會職權：

- (1) 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估標準，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並於年報中揭露績效評估標準之內容。
- (2) 定期評估並訂定董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

2.薪資報酬委員會履行職權時，依下列原則為之：

- (1) 董事及經理人之績效評估及薪資報酬應參考同業通常水準支給情形，並考量個人績效評估結果、與個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。
- (2) 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
- (3) 針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間應考量行業特性及公司業務性質予以決定。
- (4) 訂定董事及經理人薪資報酬之內容及數額應考量其合理性，董事及經理人薪資報酬之決定不宜與財務績效表現重大悖離，如有獲利重大衰退或長期虧損，則其薪資報酬不宜高於前一年度，若仍高於前一年度，應於年報中揭露合理性說明，並於股東會報告。

薪資報酬委員會議事資訊

本公司薪資報酬委員會最近一年開會、檢討與評估本公司薪資報酬資訊如下：

日期	議案內容	決議結果	公司對薪資報酬委員會意見之處理
第三屆 第 5 次 111.05.25	1.本公司 110 年度董事酬勞分配案 2.本公司經理人獲配 111 年限制員工權利新股案	委員會全體成員同意通過	提董事會由全體出席董事同意通過
第三屆 第 6 次 111.12.28	本公司員工年薪平均數與同業比較報告案	-	-