履行誠信經營情形

本公司秉持最高廉潔道德標準，嚴格管理公司營運及員工操守，禁止任何形式的賄賂、貪污、欺詐及其他不正當行為，確保公司運作公平、公正且誠信透明。公司致力於建立誠信經營的企業文化，並制定經董事會通過的《誠信經營守則》及《道德行為準則》，明確規範所有董事、經理人、主管及員工不得從事或指示他人從事任何非法或不道德行為，必須嚴格遵守誠信紀律，並於業務執行及採購等各項營運環節落實法令遵循與道德標準。

本公司由管理處負責推動企業誠信經營相關工作，作為兼職執行單位，每年定期向董事會報告誠信經營的推行狀況。近期於 114 年 12 月 24 日董事會報告，114 年度誠信經營執行情形報告內容如下：

1. 誠信政策宣導訓練之推動：114 年度參與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練計 376 人次，合計 418 小時。
2. 設立檢舉制度：本公司已訂定「申訴/舉報處理程序」及「保護檢舉人管理程序」，並於公司內部設置意見箱、申訴電話及專用 E-mail 等檢舉管道(公佈於公司網站)，對於檢舉人身分及舉報內容確實保密。114 年度未接獲任何檢舉信件或通知。
3. 為建立多元舉報管道，本公司已增設可直接向審計委員會舉報之信箱(Email: audit@lmoc.com.tw)，公佈於公司網站。114 年度未接獲任何檢舉信件。
4. 落實誠信經營所建立之防範措施有效運作。並於公司網站中建有利害關係人專區，提供員工、股東及相關利害關係人對於不合法與不道德行為的溝通管道(Email: appeal@lmoc.com.tw)。