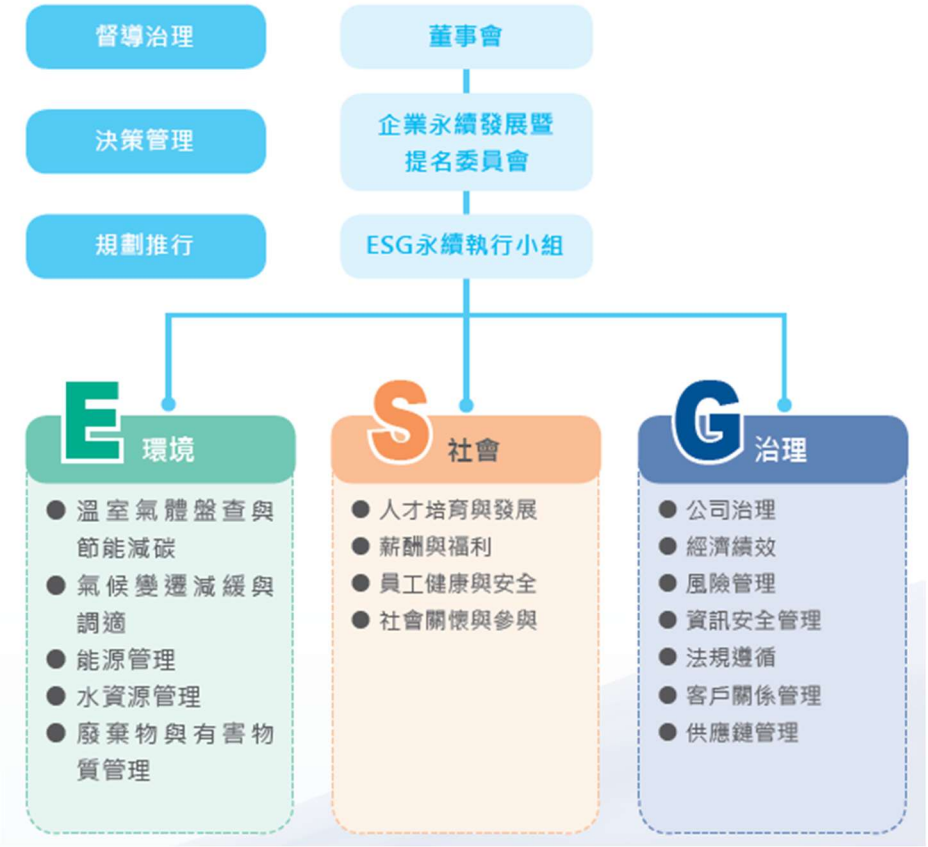
推動永續發展情形

本公司永續治理架構以「企業永續發展暨提名委員會」作為公司內部最高階的永續發展專責單位。該委員會由董事長及三位來自不同領域的獨立董事組成，主要負責管理、決議及監督公司營運中重大 ESG 議題、治理策略、政策執行成效及目標達成情況。委員會每年定期向董事會報告永續相關執行成果，董事會則負責評估這些策略的成效與可行性，並持續檢視策略進展，必要時敦促經營團隊進行調整，確保永續目標的實現。在此架構下，企業永續發展暨提名委員會設有 ESG 永續執行小組，成員包括各部門主管及代表，依據永續權責面向推動並落實環境、社會、供應鏈管理、誠信經營、風險管理與資訊安全等相關作業。該小組負責帶領全公司永續發展工作，確保各項短中長期目標的推進。

114 年度企業永續發展暨提名委員會共召開 3 次會議，議案內容包含 ESG 執行規劃及執行成果報告、2024 年度永續報告書、114 年公司治理評鑑執行規劃及改善措施。



永續發展之政策與承諾

永續推動目標	永續政策與承諾
落實公司治理	**誠信經營：**秉持最高廉潔道德標準，嚴格管理公司營運與員工操守，嚴禁任何形式的賄賂、貪污、欺騙及其他不正當行為，確保公司運作公平、公正且誠信透明。 **法規遵循：**嚴格遵守各項政府法令規範，並以高於法律要求之標準自我期許，致力達成零違規及零罰款的目標，持續推動合規經營與責任企業文化。 **風險管理：**針對營運相關風險建立完善的辨識、預防與控制機制，並將風險管理落實於日常作業系統中，不僅有效控管潛在風險，也積極發掘與把握商機，提升組織韌性與競爭力。 **智慧財產權保護：**保護並尊重公司及他人之智慧財產權利。對技術、專業技能及相關文件與資料均採取嚴謹管理措施，確保智慧財產權利不受侵害，保障創新成果與商業機密。 **客戶服務：**致力建立與客戶長期互信的夥伴關係，持續提供品質穩定、交期彈性且價格具競爭力的產品，持續優化服務品質，以滿足客戶需求並創造雙贏價值。 **供應鏈管理：**與供應商建立堅實且合作共贏的夥伴關係，同時積極識別並降低環境與社會風險。依《供應商企業社會責任行為準則》，公司將ESG原則融入供應商管理以及採購流程中的風險評估機制，確保合作夥伴符合永續標準。並透過定期的供應商績效評比與持續溝通，致力於維護供應鏈的穩定性與永續發展，並與供應商共同推動綠色供應鏈管理。
推動環境永續	**減碳與能源管理：**擬定並落實溫室氣體減量目標，推動多項節能減碳措施，包括優化製程效率、降低用電密集度，並規劃導入再生能源方案，響應國家2050淨零排放目標，持續推進低碳轉型。 **廢棄物與污染防制：**推動廢棄物減量和資源循環利用，強化污染防治措施，降低生產過程中對環境的負擔，維護生態平衡。 **能源轉型政策：**逐步納入多元綠色電力來源，並導入智慧能源管理系統，以提升能源使用效率與監控能力。 **整合環境管理制度：**建立完善的環境管理體系，涵蓋法規遵循與自主管理，持續監控環境績效與潛在風險，提升企業整體環境表現與永續競爭力。
建立友善職場	**勞動權益保障：**嚴格遵守在地及國際勞動標準，堅守平等就業機會原則，嚴禁任何形式的歧視、不人道待遇及騷擾行為，致力營造具有尊嚴且安全的工作環境，保障每位員工的權益與尊重。 **具競爭力的薪酬福利：**提供符合市場競爭力的薪酬與福利制度，從而吸引及留任優秀人才，確保員工的工作動力與滿意度，並支持企業長遠發展。 **人才培育與發展：**訂定「員工教育及訓練作業程序書」，以系統化方式整合培訓資源，持續充實員工知識與技能，提升工作效率與品質，促進員工與企業共同成長。 **職場健康與安全：**依據「ISO 45001 職業安全衛生管理系統」，落實全面的預防管理與定期稽核制度，確保工作環境與作業安全，秉持零災害目

	標，保障員工身心健康。
投入社會公益	投入社區參與，關懷偏鄉及弱勢族群，並鼓勵員工踴躍參與各項社會關懷與環境保育行動。公司致力響應聯合國永續發展目標，推動具體且具影響力的公益計畫，與社區攜手共創更美好的未來，實現社會共榮共好的願景。