

員工福利

- 薪酬政策

薪酬制度	1.除固定月薪外，另視公司營運狀況加發獎金； 2.年度盈餘分紅。
薪酬福利	依據市場薪資行情及職位評價，訂定符合市場競爭力且公平之薪資福利制度。建立以職能為導向的考核制度，強化個人績效與薪酬的連結。
員工酬勞	員工分紅政策明訂於公司章程，年度如有獲利應提撥不低於8%為員工酬勞。111年提撥稅前淨利10%為員工酬勞，金額為新台幣42,532,503元。
獎金制度	公司透過各種內部獎勵方案，鼓勵員工積極追求持續成長，目前推行的獎勵方案有：營運績效獎金、特別激勵獎金、人才推薦獎金、提案獎金、研發獎金等。

- 非擔任主管之全時員工薪資

年度	非主管職務之全時 員工人數	非主管職務之全時員工 薪資平均數	非主管職務之全時員工 薪資中位數
111	314人	1,008千元	842千元
110	314人	906千元	821千元
109	306人	962千元	765千元

- 福委會

本公司依法成立「聯亞光電工業股份有限公司職工福利委員會」。福委委員來自公司各部門單位，依據部門人數比例，透過選舉的方式產生代表委員，藉由每季召開例行性會議，於會議中決議福委會所制訂之相關員工福利政策及規劃舉行之各項員工活動，推展全員性員工福利。

福委會主要福利包含：三節節慶禮金(勞動節、端午節、中秋節)、生日禮金、年度旅遊禮金、結婚禮金、生育禮金、喪葬補助、傷病補助、尾牙抽獎等。

- 社團補助

為了增進同仁間感情及身心健康，鼓勵從事正當娛樂及休閒活動，成立及參加社團，制定「福委會社團管理辦法」，各社團可依照每年執行狀況累計點數，並申請相對金額的社團補助；若以公司社團名義對外參賽，亦可申請額外補助及獎勵金。

- 團體保險及退休制度

聯亞光電依法為每位同仁投保勞保、全民健保外，更全額補助員工團體保險(壽險、意外險、醫療險等)，讓同仁從到職日起即自動加保，獲得完善工作保障。員工眷屬也能以較優惠的保費投保本公司提供的團體保險，讓更完備的保險福利能擴大照顧到同仁及家庭成員。為增進員工退休生活保障，加強勞雇關係，本公司依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」，依法按月提撥員工退休金。

- 育兒津貼補助與同仁子女開學禮

聯亞光電提供完善員工照顧之機制，讓有育嬰需求的員工能兼顧家庭與工作，109年開始推出育兒津貼補助，111年育兒津貼補助總計發放新台幣312萬元。

- 急難救助基金

本公司於109年起設立「急難救助」項目，以協助員工或其家庭成員重大變故或傷病時，因所需費用龐大而致生計困難，或其他特殊情況需要特別協助，並依個案認定給予急難救助金。

- 員工關係活動

為增加同仁對公司的認同感，並進一步強化互助的團隊合作概念，並秉持活力職場、幸福家庭的企業文化，透過多樣化的活動設計，讓同仁於工作及休閒活動中蓄積創意與活力，也鼓勵員工邀請家人共同參與，提高眷屬對企業的認同感，成為同仁最堅強的支持後盾。111 年度因應疫情影響，但本公司仍提供餐會津貼、舉辦線上直播抽獎及提供各部門聚餐餐費等活動。並提供每季部門聚餐餐費，鼓勵同仁交流互動及促進員工向心力。