

## 職業健康與安全

工作環境中可能存在造成安全或健康危害之因素，本公司定期委託合格檢驗機構實施作業環境測定，並定期針對建築物防火避難設施與設備安全進行檢查及申報，對於可能產生危害的作業廠區進行改善或檢修維護，高危險區域進行門禁管制，避免非相關人員進入，化學品使用訂有管理辦法，並備有安全資料表(S.D.S)讓同仁在使用化學品時對其特性與危害有其充分瞭解。2021年本公司職業災害造成傷害類型件數之件數共0件(不包含交通事故)，失能傷害嚴重率為 $\leq 0$ 。

- 職業安全衛生委員會

本公司遵守「職業安全衛生管理辦法」，每季召開職業安全衛生委員會會議，會議中定期報告勞安衛各項指標及預訂的勞安衛相關推行工作，並對潛在的安全議題及同仁反映的安全提案進行討論及改善規劃，以事先預防事故發生並確保工作環境的安全。

- ▶ 安委會會議討論內容

- ◆ 工作者諮詢

- 決定利害相關者的需求及期望
- 建立環安衛政策
- 分派組織角色、職責及職權
- 決定如何履行法規要求及其他要求
- 建立職安衛目標及實施計畫
- 決定外包、採購及承攬商適用的管制措施
- 決定什麼需要監督、量測及評估
- 規劃、建立、實施及維持稽核計畫
- 確保持續改善

- ◆ 工作者參與

- 決定他們的諮詢及參與的機制
- 危害鑑別及風險與機會的評鑑
- 決定消除危害及降低職安衛風險的措施
- 決定能力要求、訓練需求、訓練及訓練評估
- 決定溝通內容及應如何完成
- 決定管制措施、及其有效的實施及使用
- 調查事件及不符合，並決定矯正措施

- 工作安全規定

作業項目	危害性	安全措施
氣體鋼瓶更換	吸入有害氣體	<ul style="list-style-type: none"> <li>作業人員配戴供氣式呼吸防護具。</li> <li>兩人夥同作業。</li> </ul>
操作 X-Ray 機台作業	輻射危害 人體健康	<ul style="list-style-type: none"> <li>機台經輻射安全測試合格。</li> <li>需具有輻射設備操作合格證書人員進行作業。</li> <li>作業人員佩帶輻射劑量計。</li> </ul>
化學品處理作業	皮膚接觸/ 吸入有害氣體	<ul style="list-style-type: none"> <li>作業人員配戴防護具。</li> <li>作業於抽氣櫃內進行。</li> <li>定期委託專業機構實施作業環境測定。</li> </ul>
設備機台零件 清洗作業	皮膚接觸/ 吸入有害氣體	<ul style="list-style-type: none"> <li>清洗區域設備有害氣體偵測器，空氣中有害氣體濃度超過標準時會發出警報。</li> <li>清洗作業區域為負壓房，避免洩漏擴散至附近區域。</li> <li>作業人員配戴防護手套、圍裙及供氣式呼吸防護具。</li> <li>作業於抽氣櫃內進行。</li> </ul>

- 辦公場所安全措施

<ul style="list-style-type: none"> <li>每兩個月針對飲水機水質進行大腸桿菌檢測。</li> <li>每月定期檢查消防器具及設備(如：滅火器、緊急照明燈、火警探測器、火警語音廣播系統等)。</li> <li>每半年定期委託合格檢驗機構實施作業環境測定(包括：化學品、噪音、二氧化碳、照度等)。</li> <li>每半年定期辦理緊急事故逃生疏散演練。</li> <li>每半年定期進行全廠區病媒蚊消毒作業。</li> <li>每年定期針對建築物防火避難設施與設備安全進行檢查及申報。</li> <li>氣體房、電氣機房及冰水機房等高危險區域進行門禁管制，避免非相關人員進入。</li> </ul>
---

- 人因性危害預防

本公司依據職業安全衛生法訂定「人因性危害預防作業管理辦法」，設備維修保養作業時需搬運重物，可能因重複性勞動或姿勢不良而引發肌肉拉傷、痠痛等症狀。配合駐廠醫師訪談作業同仁並偕同會勘作業狀況，與作業同仁共同擬定人因工程改善，製作輔助設備及治具，減少同仁作業時的負荷，降低因搬運重物可能引起的人因工程危害，確保同仁健康安全。

- 母性健康管理

為營造母性友善職場之實施，本公司訂定「母性健康保護作業管理辦法」，女性員工從事有關母性健康危害之工作，採取之安全衛生危害評估、危害控制、風險分級管理措施、職醫、職護面談健康指導及工作適性安排，依職醫視察評估建議，採取工作調整或更換作業內容等健康保護措施，並給予持續關懷和精神上支持，提升母性員工之身心健康。2021 年度共 13 人次為母性健康保護的對象，其中 6 位經醫師建議請主管協調重新調整其工作時段或場所，如夜班轉日班、避免接觸游離輻射、接觸化學品等，諮詢率及改善率達 100%。並於本公司一、二廠設置哺(集)乳室，建置完善設備如冰箱、靠背椅、電源插座、桌子、一廠隔簾/二廠隔間、電話、有蓋垃圾桶並鄰近洗手台或提供洗手設施，提供女性同仁方便且舒適空間。

- 健康職場

本公司聘僱職業專科醫師到廠服務，進行員工健康諮詢、健康關懷、特別危害作業分析、健康檢查項目評估等健康管理工作，2021 年職業醫師到廠服務員工人數約 51 位、健康檢查報告諮詢服務約 65 位。

- Covid-19 防疫

本公司採取嚴謹健康防護措施，並訂定嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)各階段措施，防疫期間請員工、廠商配合執行各項防疫措施，共同維護作業環境安全及同仁健康。自 2020 年 1 月起，由環安單位每日關注全球疫情趨勢，於個人防護、出勤管理、訪客、廠商及承攬商管理、

防疫衛教宣導、防疫物資等面向訂定相應防疫措施，視防疫需求召集相關部門討論與修正，落實防疫政策推行。

➤ 應變主軸

1. 緊急應變措施：

- 進入任何廠區應配戴口罩、體溫量測及手部消毒。
- 廠商及訪客進入廠區填寫廠商訪客疾病防治調查表。
- 每兩周一次 COVID-19 防疫衛教宣導。

2. 避免感染與傳播：

- 有發燒感冒症狀者，禁止進入廠區，在家進行自主隔離防疫。
- 員工餐廳以便當方式供餐，並將雙向座位改為單向，減少面對面用餐情形，避免廠內交叉感染風險。
- 同部門員工分組分區上班，降低營運衝擊。

3. 支援生活衝擊：

- 提供員工防疫物資(口罩)，提供員工健康防護設備。
- 提供生活物資，讓員工居家檢疫期間使用。