



聯亞光電工業股份有限公司

2020 企業社會責任報告書

Corporate Social Responsibility Report



關於本報告書

聯亞光電工業股份有限公司(以下簡稱聯亞光電或本公司)自2018年起發行企業社會責任報告書，本報告書為第三本自願發行之非財務資訊年報，揭露本公司企業社會責任的實踐成效，向利害關係人報告本公司在環境、社會、公司治理上的策略、活動以及回應利害關係人所關切之議題。

■ 範疇

本報告書揭露之資訊期間為2020年1月1日至2020年12月31日，揭露資訊數據來自本公司內部自行調查及統計各部門營運管理之數據，財務數據則引用經會計師簽證的財務報告資料。本公司生產營運所在地皆位於台灣地區，故報告書內容範圍為台灣地區。

■ 撰寫原則

本報告書是參照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)所發布之GRI準則(GRI Standards)核心選項(Core)標準撰寫。藉由小組討論鑑別出與公司營運相關的重大實質考量面，納入利害關係人的意見，從而判斷出每一個考量面的邊界，並說明相對應政策，全文最後附有GRI準則對照表以茲索引參考。

■ 發行時間

報導週期：每年發行1次，以電子版本公告於本公司網站。

現行發行版本：2021年6月發行

上一發行版本：2020年6月發行

下一發行版本：預定2022年6月發行

■ 聯絡資訊

對於本報告書有任何意見或諮詢，歡迎與我們聯繫。

企業永續發展暨提名委員會

聯亞光電工業股份有限公司管理處

電話：+886-6-505-8999

傳真：+886-6-505-5189

電子郵件：csr@lmoc.com.tw

公司網站：<http://www.lmoc.com.tw/>



目錄

董事長的話.....	1
2020 年度成果之 SDGs 對應	3
1. 永續溝通	5
1.1 推動企業永續發展	5
1.2 利害關係人之溝通	7
1.3 重大主題鑑別	9
2. 永續治理	12
2.1 企業營運	12
2.2 公司治理	18
2.3 風險管理	22
3. 環境永續	30
3.1 環境友善管理	30
3.2 氣候變遷	32
3.3 能源管理	35
3.4 水資源管理	36
3.5 廢棄物管理	38
4. 友善職場與社會公益	41
4.1 人力資源	41
4.2 人才發展	44
4.3 員工福利	47
4.4 職業健康與安全	52
4.5 社會公益	57
GRI 內容索引	58

董事長的話

這是聯亞光電第三年編製企業社會責任報告書，向利害關係人報告我們在 ESG 各面向的工作成果及未來的願景目標。企業經營不能自外於所處的社會環境，聯亞光電經營團隊和董事會持續關注環境、社會和公司治理（ESG）的議題，我們深知惟有落實推動 ESG，才能真正達到永續發展的目標。我們的企業永續發展委員會以謹慎、優於法規的思維規劃永續策略，並逐步推動落實於 ESG 各面向的工作。

在公司治理面向，聯亞光電 2020 年保持穩定的營收與獲利佳績，為未來永續發展奠定了穩固的基石。自 2018 年至 2020 年連續 3 屆獲得公司治理評鑑上櫃公司排名前 5% 的殊榮，這份肯定鼓勵了我們過去的努力，也成為督促未來持續進步的動力。我們也定期修訂「公司治理實務守則」、「企業社會責任實務守則」及「誠信經營守則」等重要規章，完善誠信經營制度架構與觀念認知，並承諾將持續落實公司治理並強化風險管控。

在環境面向，聯亞光電將環保管理融入企業經營中，積極進行各項環境管理作業，並結合 ISO 14001，溫室氣體盤查、有害物質管理(RoHS) 等系統之建置，進行節水、節電、減廢、減碳等措施，每年設定管理目標並針對目標擬訂管理方案，定期檢討與追蹤。2020 年，聯亞光電廢棄物總量減少約 15%，推行的節能節水專案也都具有一定的成效。我們承諾將持續以具體行動達成節能減碳目標以盡環境保護之責。

2020 年以來，聯亞光電以「活力職場、身強體健、幸福家庭、LandMark ♥ Sharing」的理念舉辦一系列的員工活動，如各類運動比賽、健康講座、減重比賽及家庭日等活動；在提供員工福利方面，2020 年平均調薪幅度 3%、發放員工育兒津貼、成立急難救助基金、提供同仁在職進修補助獎學金等。在社會參與方面，透過「LandMark ♥ Sharing」活動，聯亞光電與台南兩間教養院合作，由同仁自由認購捐贈孩童需要的物資，落實對社區的關懷。

展望未來，聯亞光電將持續本著誠信、自我超越的精神，不斷創新、創造價值，在充滿挑戰的環境中穩健強化經營體質，提升產品服務高值化，創造成長動能。我們深知，企業的永續發展不僅要倚賴經營團隊與同仁們的群策群力，也需得力於許多外在資源的挹注。因此，身為負責任的企業公民，我們會以更多實際的行動，在公司治理、環境保護與社會責任等各個面向上，聚焦改變；在公司與環境的永續發展道路上，堅定前行；並攜手員工、客戶、投資人、供應商等利害關係人，一同邁向社會共好。



聯亞光電董事長
企業永續發展暨提名委員會主席
張景溢

2020年度成果之SDGs對應

    消除貧窮 消除飢餓 健康福祉 教育品質	   淨水與衛生 負責任消費與生產 氣候行動
對應章節：4.友善職場與社會公益 ● 與台南教養院合作舉辦『LandMark ♥ Sharing』活動，捐贈教養院所需物資 ● 發放育兒津貼（同仁育有0-3歲孩童發放每月2,000元育兒津貼） ● 舉辦健康減重戰鬥贏，共計58位員工參與，累計減重295.7公斤 ● 0職業災害案件 ● 舉辦『Book去旅行』活動，募集57本書籍提供偏鄉孩童，協助孩童提升教育品質，減少城鄉資源差距 ● 提供員工在職進修學費補助，鼓勵同仁在職進修與工作職責相關之專業領域 ● 總教育訓練時數為6,973小時	對應章節：3.環境永續 ● 溫室氣體盤查10,656公噸CO₂e ● 2020年總節電量約854,024kWh，佔當年度用電總量4.35%，換算減碳量約434,698公斤CO₂e ● 2020年節水量約5,168公噸，佔當年度用水總量9.63% ● 有害事業廢棄物及一般廢棄物總量較2019年減少約15% ● 新廠建造符合建築法規與標準，並朝向綠建築法規推行節能措施 ● 符合RoHS與REACH國際有害物質使用規範 ● 不使用衝突性礦產 ● 取得ISO14001與IECQ QC 080000認證
  性別平等 消除不平等	 就業與經濟成長
對應章節：4.1人力資源 4.3員工福利 ● 人權申訴：無人權申訴，內部稽查亦無相關缺失 ● 成立員工急難救助基金：為使員工發生重大急難時，公司能提供援助並表達公司慰問與關懷，董事長每年捐助新台幣100萬元成立急難救助基金 ● 反性騷擾、反歧視的職場工作環境，並設立多元的員工溝通管道	對應章節：2.1企業營運 4.3員工福利 ● 2020年營收為新台幣23.09億元，EPS為新台幣6.5元 ● 2020年度非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為新台幣962仟元 ● 2020年平均調薪幅度3%

1. 永續溝通

1.1 推動企業永續發展

1.2 利害關係人之溝通

1.3 重大主題鑑別

1. 永續溝通

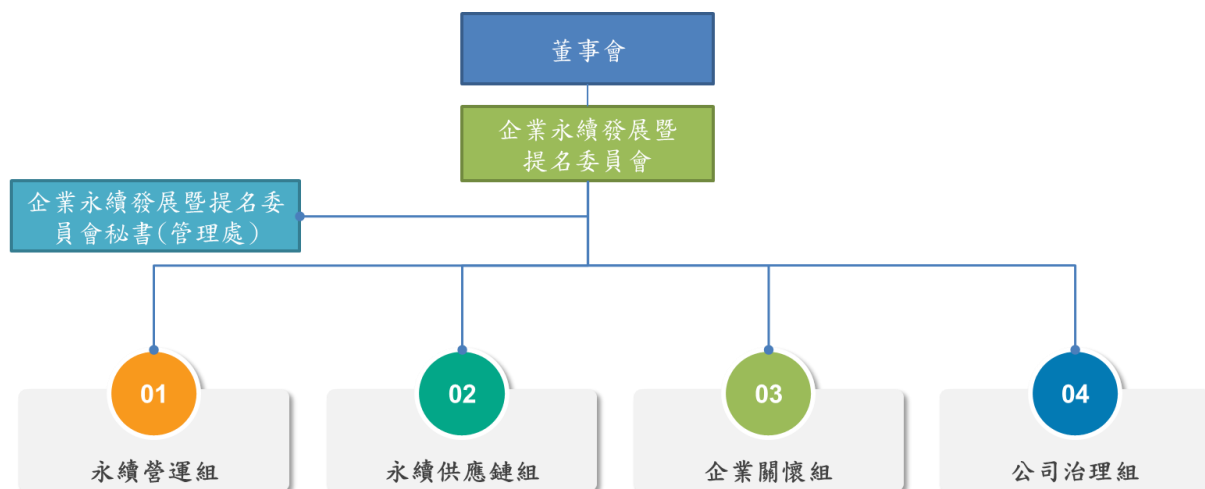
1.1 推動企業永續發展

- 永續發展政策與承諾

- 追求企業永續，重視公司經濟、環境、社會之經營
- 關注機會風險，創造客戶、股東、員工及相關利害關係人之最適利益
- 力守法規承諾，落實國際規範與標準
- 強化夥伴合作，發揮價值鏈之加值標準
- 降低環境負荷，減緩氣候變遷及維持生態平衡
- 尊重維護人權，重視機會平等，多元發展及勞工權益
- 提供友善職場，活化人才及營造健康安全之工作環境
- 深根公益活動，落實社會關懷

- 企業永續發展推動組織

聯亞光電已成立「企業永續發展暨提名委員會」，由董事長擔任主席，委員由全體獨立董事組成。轄下設有「永續營運組、永續供應鏈組、企業關懷組、公司治理組」等功能小組，分別依據永續權責面向推動並落實包含環境、社會、供應鏈管理、誠信經營、風險管理、資訊安全等相關作業。帶領聯亞光電永續發展精進及達成各項短中長期目標，並每年定期向董事會呈報執行計畫與成果。



● 永續發展主軸



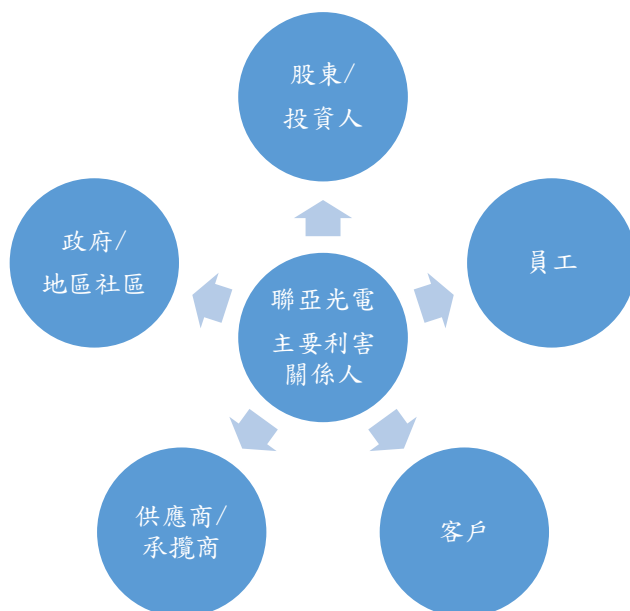
● 永續發展短中長期目標

面向	短期 (1-2 年)	中長期 (3 年以上)
公司治理	- 董事成員多元化 - 設置公司治理主管 - 持續落實法令遵循 - 確保內部控制持續有效 - 保持無發生貪腐違紀案件 - 強化並落實風險管理機制	- 發展最佳治理結構，實現企業永續經營。在已建立的機制下持續運作，將公司經營風險降至最低程度 - 完善 ESG 資訊揭露
環境永續	- 提升廢棄物資源化比率 - 減廢設備導入 - 現有設備調整優化 - 再生能源（太陽能發電）導入	- 改善製程以增加產率並降低能耗、減廢與減排；以循環利用理念推動廢棄物、廢水再生與再利用；積極開發綠色製程，推動源頭減量。 - 溫室氣體排放密集度：2025 年較 2020 年減少 6%。 - 用水密集度：2025 年較 2020 年減少 5% - 有害廢棄物密集度：2025 年較 2020 年減少 10%
社會共融	- 各項職工福利政策的實施(ex:育兒津貼/開學禮、急難救助金、員工家庭日、中秋聚餐等) - 持續投入資源於關心員工健康與福祉，打造優質工作場域。 - 與公益/弱勢團體合作慈善關懷	- 留任率 95%以上 - 建構人才梯隊培訓課程地圖、支援研發/製造新進人員專業訓練、通過 TTQS 認證 - 持續與公益團體合作，並每年維持一定的捐贈額度

1.2 利害關係人之溝通

● 利害關係人鑑別與溝通

企業邁向永續發展過程中，落實利害關係人經營將有助企業營運更加完善運作。聯亞光電依據公司營運特性及透過跨部門會議討論，鑑別出的主要利害關係人，包括股東(投資人)、員工、客戶、供應商(承攬商)及政府機構(證券主管機關、科管局、環保局及勞動部...等)。同時依據 GRI 永續報導準則，透過蒐集、鑑別、排序、確認及檢視等五個步驟的循環，經由跨部門會議討論並訂定重大主題。



● 重大議題

環保議題(E)	社會議題(S)	治理議題(G)
- 氣候變遷 - 能源管理 - 水資源管理 - 廢水排放 - 廢棄物管理 - 環保法規遵循	- 勞資關係 - 員工福利 - 健康照護 - 教育訓練 - 不歧視 - 人權評估 - 當地社區 - 客戶隱私 - 社會經濟法規遵循	- 公司治理 - 經營績效 - 風險管理 - 反貪腐 - 創新與研發

● 與利害關係人溝通情形

利害關係人	關注議題	溝通管道及頻率	參照章節
股東與投資人	公司治理 經營績效 股東參與 風險管理	• 股東常會(每年) • 法人說明會(每季至少一次) • 財務報告(每季、每年) • 公司網站(不定期) • 投資人關係信箱(不定期) • Email:investor@lmoc.com.tw	2.永續治理
員工	員工福利 勞資關係 人才培育 職業健康安全 經營績效	• 勞資會議(每季) • 職工福利委員會(每季) • HR 關心您(不定期) • 公佈欄/意見箱(不定期) • 性騷擾申訴專線與電子信箱(不定期) • Email:lmoc_hr@lmoc.com.tw	4.友善職場與社會公益
客戶	營業秘密 產品品質管理 供應鏈管理(RBA) 有害物質管理 創新與研發	• 視訊/電話會議(不定期) • 拜訪客戶(不定期) • 客戶到廠稽核(不定期) • 客戶滿意度調查(每年) • Email:sales@lmoc.com.tw	2.1 企業營運
供應商/ 承攬商	供應商管理 產品品質 營運狀況	• 供應商稽核(不定期) • 供應商教育訓練(不定期) • Email:supply@lmoc.com.tw	2.1 企業營運
政府	法令遵循 勞資關係 環保議題	• 公文往來(不定期) • 公司治理評鑑(每年) • 公開資訊觀測站公告資訊(不定期) • 主管機關舉辦之研討會、宣導會(不定期) • 配合主管機關監理與查核(不定期)	1.永續溝通 2.永續治理 3.環境永續

1.3 重大主題鑑別

● 重大主題列表

重大主題	聯亞光電如何管理	國際指標對應資訊		回應章節	與聯亞光電價值鏈的關聯					
		GRI	SDGs 目標		聯亞光電	股東	員工	客戶	供應商	政府
公司治理	- 遵守法規，落實公司治理 - 健全董事會運作、有效的內部控制制度 - 強化風險管控 - 公司及全體員工落實遵守行為準則	GRI 102		2.永續治理	●	●	●			●
經濟績效	- 不斷的創新研發與提升產品品質 - 積極參與客戶產品技術研發 - 擴充產能，精實生產，提高生產效率	GRI 201		2.1 企業營運	●	●	●		●	●
能源管理	- 維持環境管理系統的有效運作 - 設定用水用電節能減排目標、減少有害事業廢棄物產出量，針對目標實施管理方案並定期檢討與追蹤	GRI 303 GRI 305 GRI 306	 	3.環境永續	●	●		●		●
勞資關係	- 遵循勞動法令，健全與落實人力資源管理 - 定期召開勞資會議並建立多元化的溝通管道，創造和諧勞資關係 - 精進員工福利措施，提高員工滿意度	GRI 402	 	4.友善職場與社會公益	●		●			●
健康照護	- 持續推動健康促進活動 - 推動持續改善，預防職業災害發生	GRI 403		4.4 職業健康與安全	●		●			●

● 重大主題管理

SDGs	重大主題	永續目標	永續目標推動計畫
	公司治理	健全公司治理制度，降低企業營運風險	• 持續精進公司治理評鑑指標符合度，爭取維持公司治理評鑑排名前 5% • 持續推動誠信經營議題相關之教育訓練 • 提高資訊揭露透明度，以落實與利害關係人之溝通
	經濟績效	維持穩健的財務運作並創造持續獲利的良好經營績效	• 公司維持獲利，達成每年預算設定之營運目標 • 積極投入創新研發
 	能源管理	強化能源管理並提升能源使用效率，以達到穩定生產與節能減廢之目標	• 推動溫室氣體減量措施 • 持續推動節能管制方案，並定期檢討與追蹤，提升節能績效 • 利用廠房屋頂空間建置太陽能光電系統，提供綠色電能
 	勞資關係	人才永續發展，建立良好勞資關係，凝聚員工對公司的向心力	• 人才的招募、培育至留任計畫，以吸引並留任優秀人才 • 多元且暢通的員工溝通管道，持續關懷員工並共創和諧勞資關係 • 持續舉辦員工關係活動，提升員工認同
	健康照護	持續推動健康促進活動	• 持續推廣健康促進活動 • 0 職災並積極預防職業疾病的發生

2. 永續治理

2.1 企業營運

2.2 公司治理

2.3 風險管理

2. 永續治理

2.1 企業營運

- 公司簡介

聯亞光電創立於1997年，營運總部位於台灣南部科學園區，以有機金屬汽相磊晶(MOCVD)技術製造生產InP、GaAs等相關材料之磊晶片，聯亞可提供客戶從元件設計、長晶、製程、驗證，以及後端應用的專業的建議，並協助客戶開發新應用領域。

公司基本資料

公司名稱	聯亞光電工業股份有限公司
成立日期	1997年6月2日
上櫃	2015年7月22日於櫃檯買賣中心掛牌上櫃
主要技術與產品	以有機金屬汽相磊晶(MOCVD)技術成長各式磊晶片，種類包含： ● 各式雷射二極體磊晶片(LD) ● 各式檢光器磊晶片(PD)
所在地	一廠：台南市善化區南科九路 12 號(南部科學園區) 二廠：台南市善化區西善一路 9 號(南部科學園區)
員工人數	335人
董事長	張景溢
總經理	羅淇生
實收資本額	NT\$9.14億



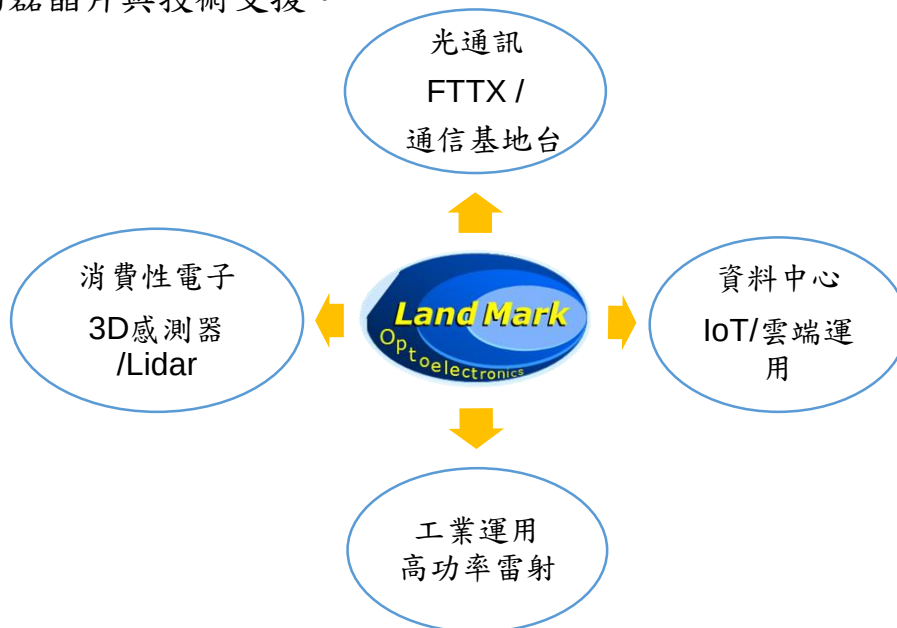
南科一廠



南科二廠

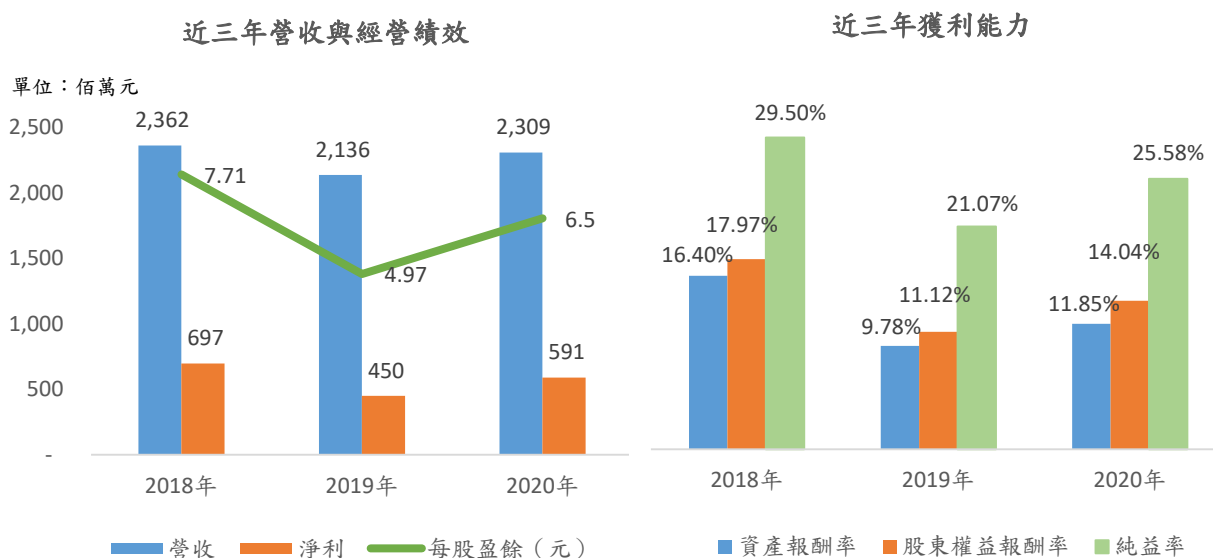
● 產品應用領域

聯亞光電生產之磊晶片為運用於光纖通訊(FTTX/通信基地台)、資料中心等關鍵元件，其技術及產品品質受客戶肯定與信賴，在國際間享有極佳之聲譽。公司近年來亦積極在消費性電子產品、工業與材料加工設備等不同應用市場開發適用的磊晶片，並提供中、下游客戶於不同應用市場需要的磊晶片與技術支援。



● 財務績效

聯亞光電2020年營業收入淨額為新台幣23.09億元，較前一年度成長8%，稅後淨利為新台幣5.91億元，每股盈餘為新台幣6.5元，整體經營成果維持穩定的成長獲利。



- 盈餘分派情形

聯亞光電十分重視股東利益，採取穩定並追求股東權益最適保障的股利政策，近三年股利發放情形如下：

項目	2018 年	2019 年	2020 年
配發盈餘金額(佰萬)	455	364	456
每股現金股利(元)	5	4	5
股利配發率	64.85%	80.48%	76.92%

- 資本支出與研發費用

聯亞光電盈餘除配發現金股利於股東外，依經營策略投入於資本支出及研發費用，近三年資本支出及研發支出如下：

單位：新台幣佰萬元

項目	2018 年	2019 年	2020 年
研究發展費用	293	329	274
資本支出	623	1,136	419

- 政府補助

聯亞光電投資於研究發展之支出申請政府補助經費、抵減應納營利事業所得稅及取得相關政府補助收入，近三年資訊如下：

單位：新台幣仟元

項目	2018 年	2019 年	2020 年
研發抵減	4,736	12,643	11,209
智慧抵減	-	6,644	5,263
A+企業創新研發淬鍊計畫	3,095	-	-
政府補助收入	-	-	21,918
合計	7,831	19,287	38,390

- 分配給利害關係人的經濟價值

單位：新台幣佰萬元

項目	基本要素	2018 年	2019 年	2020 年
直接經濟價值	收入	2,362	2,136	2,309
分配之經濟價值	營運成本	682	713	718
	員工薪資和福利*註 1	405	396	427
	支付出資人之款項*註 2 (現金股利)	453	455	364
	支付政府款項*註 3 (所得稅)	119	206	5
留存之經濟價值(產生-分配)		704	367	795
註 1：包含薪資、勞健保、退休金、董事酬勞及其他員工福利費用等其他用人費用。 註 2：當年度支付之現金股利。 註 3：當年度支付之所得稅。				

- 參與外部協會

聯亞光電積極參與產業協會及公會，透過協會取得光通訊產業資訊，持續關注相關產業發展之變化，蒐集相關市場資訊以掌握市場趨勢。2020 年主要參與的公協會組織如下：

協會名稱	身分	參加效益
財團法人光電科技工業協進會(PIDA)	會員	瞭解產業動態及資訊
台灣科學工業園區科學工業同業公會	會員	瞭解產業動態及資訊
社團法人中華民國南部科學園區產學協會	會員	瞭解產學研究合作資訊

- 客戶服務

聯亞光電致力提供最好的客戶服務。創造優質服務為公司核心價值之一，達成客戶需求即為公司最重視之目標，協助增強客戶競爭力即提升公司競爭力。

➤ 品質管理系統

聯亞光電通過 ISO 9001 品質管理系統認證，並訂有品質政策，確保品質管理系統有效執行，以提高產品品質及良率，達成品質與有害物質減免(HSF)政策及目標，滿足客戶之需求。

➤ 客戶滿意度

聯亞光電致力於提供客戶最好的服務，我們深信重視客戶意見、滿足客戶需求、獲得客戶肯定與長期支持是永續經營的不二法門。對於客戶提出之意見，一直以來是本公司持續改善的動力。2020 年「客戶滿意度調查表」問卷回收率為 72%，客戶服務滿意度為 93%，達到本公司所設定之「客戶服務滿意度 $\geq 90\%$ 」的目標。

➤ 保護及尊重客戶知識產權

聯亞光電於「誠信經營作業程序及行為指南」訂定保密相關政策，確實遵守智慧財產之相關作業規定，要求員工不得洩露所知悉之公司營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產予無相關他人，且不得探詢或蒐集非職務相關之公司營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產。

● 供應鏈管理

➤ 落實負責任商業聯盟(RBA)政策

策略與中長期願景	項目	說明
負責任採購，與供應商合作，建立友善的產業環境	遵循準則簽署文件	遵循準則簽署社會責任承諾書/保密協議/無有害物質聲明書
	重要供應商日常評核	重要供應商每半年評核一次
	重要供應商現地稽核	重要供應商現地稽核
	持續改善	依據重要供應商日常評核及現地稽核結果，供應商提出改善計劃，並追蹤完成改善計劃
	每年簽署無有害聲明書	針對重要供應商及包材類供應商每年應重新簽署無有害物質聲明書

➤ 供應商管理政策

聯亞光電對往來之供應商係依據「供應商管理程序書」評估，通過評估審核者方能成為合作對象。另外配合本公司訂定 RBA 規範，陸續

針對主要供應商要求其簽訂「聯亞光電工業(股)公司供應商社會責任承諾書」。與本公司交易之供應商亦需遵守本公司訂定之「承攬商安全衛生管理辦法」、「供應商企業社會責任行為準則」之相關規範，共同致力提升企業社會責任。

➤ 供應商考核

為有效掌握供應商的穩定品質、交期及價格，本公司定期針對異常數評核(退貨率)、交期、服務三項進行供應商考核，並依評鑑結果分級決定後續與供應商往來的程度。2020 年對重要供應商日常評核，達成率 100%。未來我們仍將持續改善供應鏈管理系統，透過稽核、評鑑等措施，與供應商共同善盡企業社會責任。

➤ 評鑑分級之判定與處理

分級	分數	考核結果處理
A 級	分數 90(含)分以上	優先採購選用，並可提高採購比例
B 級	分數 70~89 分	正常往來
C 級	分數 60~69 分	核為 C 級者，開立供應商改善通知單，要求三週內提出改善計劃
D 級	分數 59(含)分以下	考核為 D 級者，將從合格供應商除名或除非特殊案例輔導該廠商為 A、B 級供應商

➤ 供應商社會責任承諾

聯亞光電訂定供應商企業社會責任行為準則，規範主要供應商就企業社會責任所須遵循的行為準則。目前共有 13 家主要供應商簽回「供應商社會責任承諾書」，未來仍會持續與供應商保持溝通及傳遞企業社會責任訊息。

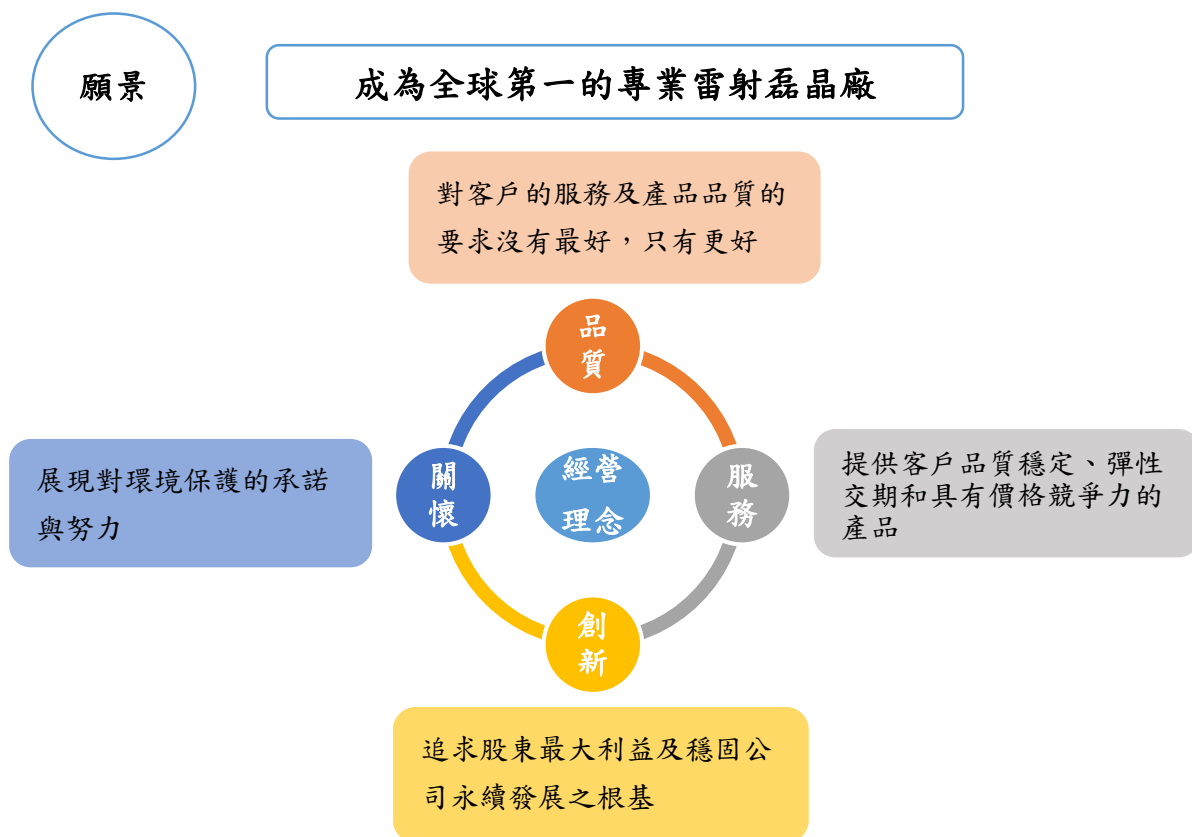
➤ 供應商無有害物質聲明

針對重要供應商及包材類供應商每年應重新簽署無有害物質聲明書，每年綜合客戶提出之有害物質管理需求制訂聲明書，進而要求供應商每年簽署無有害物質聲明書及檢附第三方測試報告。目前共有 22 家重要供應商及包材類供應商簽署「無有害物質聲明書」，達成率 100%。

2.2 公司治理

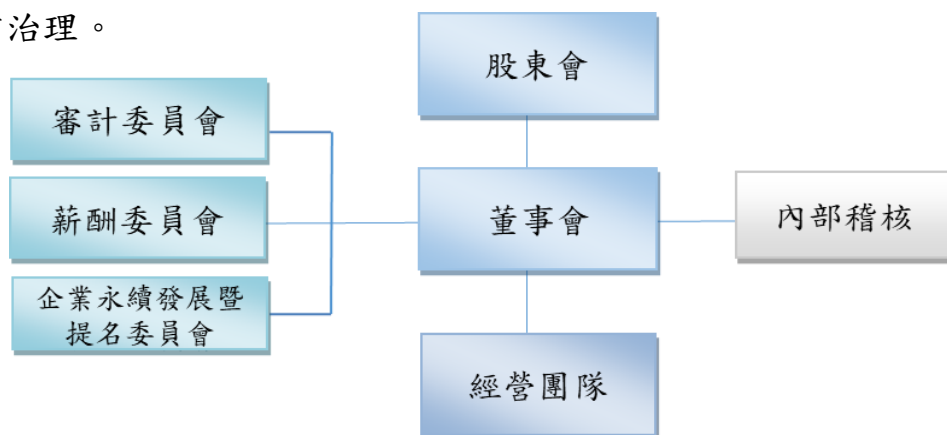
• 願景與理念

企業的核心價值，在於所宣達之「經營理念」以及相隨之經營願景及使命，是以企業為求永續發展，需致力於架構長遠之經營理念及可達成之願景及使命。聯亞光電有鑒於企業核心價值對於長期發展之重要性，將公司之願景宣言及經營理念揭櫫如下：



• 公司治理組織

聯亞光電建置有效的公司治理架構，於董事會下設立審計委員會、薪資報酬委員會、企業永續發展暨提名委員會等功能性委員會，協助董事會之專業治理。



- 董事會

董事會為本公司最高治理單位及重大經營決策中心，其職責包括建立良好董事會治理制度、任命與指導公司管理階層、監督經營績效、決議重要事項、依照法令及公司章程之規定或股東會決議行使職權等。本公司已於「公司治理實務守則」中訂定董事會成員組成多元化政策，成員具備不同核心能力，輔以不同專業背景的獨立董事，有效地承擔其職責。董事會成員之背景資料、學歷、年齡結構、兼任其它公司職務及董事會、各功能性委員會運作情形資訊之揭露，皆已公佈於公司年報，並可在公開資訊觀測站與本公司網站(<http://www.lmoc.com.tw/index.html>)中查詢即時資訊。

➢ 董事會組成及運作

職稱	姓名	兼任本公司職務	實際出席次數	委託出席	實際出席率(%)
董事長	張景溢	策略長	7	—	100%
董事	林 蔚	技術長	7	—	100%
董事	楊吉裕	財務長	7	—	100%
董事	盧勇宏	無	7	—	100%
獨立董事	曾孝平	無	7	—	100%
獨立董事	王金來	無	7	—	100%
獨立董事	陳永昌	無	7	—	100%

依本公司「董事會議事規範」董事會至少每季開會一次。2020 年度董事會共召開 7 次會議，董事會議出席率為 100%。公司關鍵重大事件，如重大投資案、年度財務報告等依法令規定應由董事會決議之事項，經董事會討論通過後，依法於公開資訊觀測站辦理公告申報並揭露於公司網站與年報。2020 年度董事會之重要決議可至本公司股東會年報(2020 年度年報第 45~47 頁)查詢到相關資訊。

➤ 董事進修

因應國際近年對於公司治理及企業社會責任發展等議題之關注與趨勢之重視，本公司每位董事持續參與進修課程，進修時數皆達 6 小時以上，包括財務會計、法律、公司治理及 CSR 等課程，總進修時數 51 小時。本公司揭露董事參與訓練、進修之相關資訊在公開資訊觀測站與 2020 年股東會年報第 28 頁查詢。

➤ 董事會及功能性委員會效能評估

為落實公司治理及提升董事會職能，本公司依「董事會績效評估辦法」執行董事會及功能性委員會績效評估，2020 年評估結果已於 2021 年第一季董事會報告。

➤ 董事薪酬

酬金之發放依據董事參與公司經營政策之程度及公司獲利情形而定。董事之酬金包含報酬、車馬費、業務執行費用及酬勞。本公司董事之報酬依公司章程之規定，如有獲利提撥百分之一為董事酬勞，依董事對公司營運參與程度及貢獻價值分派之。

➤ 避免及管理利益衝突之原則

董事對於會議討論事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；董事利益迴避情形均載明於會議記錄。董事對利害關係議案迴避之執行情形可參照本公司 2020 年股東會年報第 14 頁查詢到相關資訊。

● 功能性委員會組成與運作

審計委員會	薪資報酬委員會	企業永續發展暨提名委員會
主席：王金來獨立董事 成員：曾孝平獨立董事 陳永昌獨立董事	主席：曾孝平獨立董事 成員：王金來獨立董事 陳永昌獨立董事	主席：張景溢董事長 成員：王金來獨立董事 曾孝平獨立董事 陳永昌獨立董事

召開會議			
委員會	依組織規程應 開會次數	2020 年實際開 會次數	出席率(%)
審計委員會	4	4	100%
薪資報酬委員會	2	2	100%
企業永續發展暨提名委員會	1	1	100%

2020 年各委員會之重要討論事項可至本公司股東會年報(2020 年度年報 16 頁及 29 頁)查詢到相關資訊。各委員會之職責、運作等相關訊息可至本公司網站(<http://www.lmoc.com.tw/>)查詢。

● 誠信經營

聯亞光電已訂定「誠信經營守則」及「道德行為準則」，作為本公司董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者之行為道德標準及誠信經營理念規範，防止利益衝突不誠信行為發生，並使公司之利害關係人更加瞭解公司上述標準，以茲遵循。

- 每年定期向董事會報告誠信經營執行情形，近期於 2020 年 12 月 30 日董事會報告誠信經營執行情形，未發現有違反誠信經營之相關事項。
- 誠信經營之訓練情形:每年舉辦誠信經營議題相關之內外部教育訓練，2020 年教育訓練人數為 317 人次(合計 363 小時)。

2.3 風險管理

聯亞光電審視本身業務及營運特性，並於風險辨識過程中，確保包含不同層次的各類風險項目，依重大性原則將風險區分為五大類型，包含策略面風險、營運面風險、財務面風險、危害事件風險及法律合規風險等。本公司的風險管理政策係依照公司整體營運方針來定義各類風險，建立及早辨識、準確衡量、有效監督及嚴格控管之風險管理機制，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，依據內外環境變化，持續調整改善最佳風險管理實務，以保護利害關係人的利益，增加公司價值，並達成公司資源配置之最佳化原則。並透過風險轉移、削減及避免等相關管理策略與因應措施，將可能的風險降至最低。

➤ 風險管理架構與流程

在風險管理組織體系上，董事會為本公司風險管理之最高單位，以遵循法令，推動並落實公司整體風險管理為目標，明確了解營運所面臨之風險，確保風險管理之有效性，並負風險管理最終責任。董事會之下設有功能性委員會-企業永續發展暨提名委員會，於其下設有公司治理組。公司治理組為負責執行風險管理之權責單位，並定期向企業永續發展暨提名委員會報告風險管理結果。

➤ 風險管理流程



➤ 風險評估

A. 影響度

(依其影響程度予以給分, 影響個人 1 分、跨部門 3 分、全公司 5 分)

B. 衝擊度

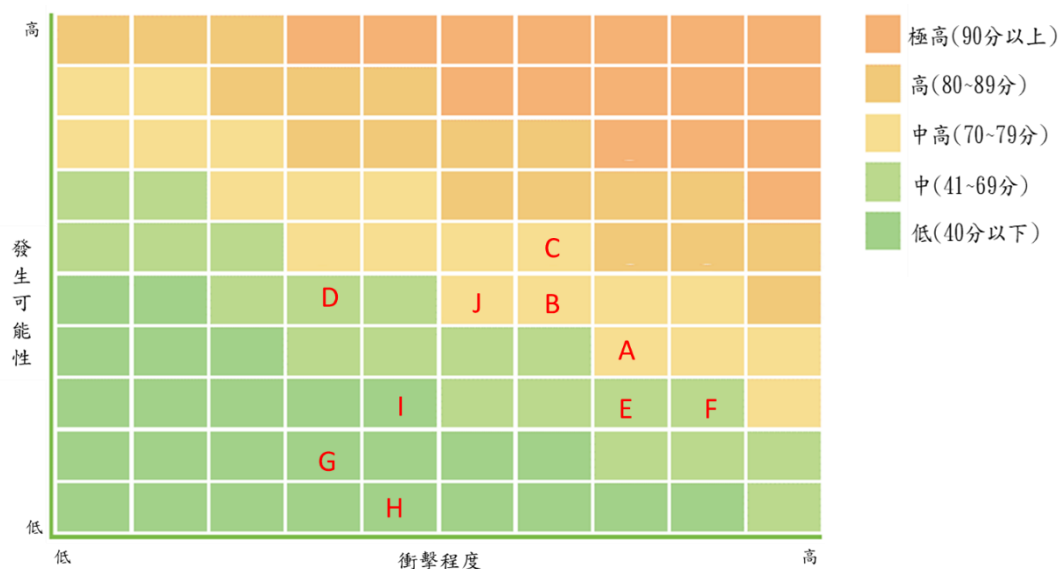
(風險因子發生時, 依產生衝擊程度輕度、低度、中度、高度、重大, 給予 1~5 分)

C. 發生率

發生可能性低: 1 分、
發生可能性中: 3 分、
發生可能性高: 5 分

風險等級					
風險界定	極高	高	中高	中	低
風險評分	90分以上	80~89分	70~79分	41~69分	40分以下
風險程度	不可接受風險		可忍受風險		可接受風險
風險控制規劃	須在一定期限內採取風險控制措施。		須確保現有控制措施之有效性外並宜逐步採取風險降低措施		暫時可接受不採取風險降低措施, 但須確保現有控制措施之有效性

➤ 風險地圖



➤ 風險描述

A 產業變化風險 未能及時掌握產業變化及客戶需求、未能超前部署新技術之研發所造成之營運衰退風險	F 重大災害造成營運中斷風險 因各種天災或人為意外事故所致之營運中斷損失
B 資安風險 因個資、營業秘密外洩、惡意程式或電腦病毒及駭客所產生的相關損失	G 供應鏈風險 原物料的供應來源是否穩定可靠、供應商環境與勞工人權風險
C 銷貨集中風險 前 5 大客戶佔年度營收比率 60% 以上	H 勞動力相關風險 勞動力短缺、高階管理人才流失、勞資糾紛等風險
D 匯率變動風險 由於匯率波動所引起的財產價值減損	I 貪腐及舞弊風險 貪腐及舞弊導致公司財務損失及聲譽受損
E 職災與大規模傳染病風險 因工作場所造成的職災、大規模傳染病及其後續相關負面影響之風險	J 極端氣候風險 因全球暖化變遷及各種極端氣候現象所致之風險

➤ 風險管控措施

風險類型	風險因子	風險管控措施
策略面	產業變化	- 業務處隨時關注相關產業發展、瞭解與掌握客戶及終端應用需求，並蒐集相關市場調查資訊，以掌握市場趨勢，並定期提到高階主管經營會議報告與討論。 - 研發處加速高值產品、生產製程等技術研發，以因應科技日新月異之變化。 - 掌握市場趨勢與客戶需求，購置生產機台及擴充廠房，以擴充產能。
營運面	資訊安全	- 導入文件加密系統，防止文件外流或遭竊取。 - 建置健全的資訊管理系統，預計導入網路存取控管與資訊安全合規軟體，有效管控資訊系統風險。 - 建立公司在遭受網路攻擊時之應變計劃，以便在真正發生時，能儘速讓系統回復，降低網路攻擊所帶來的影響。 - 明確管理機制，降低發生資通安全事件之非必要風險。 - 訂定「個人資料保護管理辦法」保護及管理個資。 - 推動法治教育訓練通識課程，宣導智慧財產權概念、營業秘密概念及營業秘密之保護。

風險類型	風險因子	風險管控措施
	銷貨集中	持續開發不同銷貨市場及客戶，並開發不同應用市場之產品，分散銷貨集中風險。
	供應鏈管理	- 依據供應商特性及風險性分級管理，提供給供應商 2~3 個月 Forecast，供應商預估原物料備料。 - 主要原物料建立安全庫存水位，以避免缺料或品質問題導致之風險。 - 建立原物料 2nd source 清單及擬訂原物料中斷因應流程。 - 持續針對主要供應商要求其簽訂「供應商社會責任承諾書」，與供應鏈採用責任商業聯盟(RBA)行為準則為管理框架，期許供應鏈維護人權政策。
	人力資源管理	- 定期進行人力盤點與查核。 - 持續優化招募管道及流程，設計具競爭力的薪酬與員工福利措施並強化員工關懷措施。 - 規劃並執行員工教育訓練、人才培育計畫與在職進修補助措施。 - 持續對於勞動法規之遵循。
財務面	匯率變動	每日監控外匯變動及資訊，針對外幣之收支進行預測與管理，擬定避險策略，搭配現匯買賣以及遠期匯率等相關避險工具進行匯率避險操作。
危害事件	職災與大規模傳染病	- 執行安全衛生相關風險鑑別及評估，預先針對可能風險採取工程控制、作業管制等措施，以預防災害發生。 - 定期舉辦安全衛生委員會檢討安全衛生執行狀況，鼓勵員工提出安全衛生改善提案，共同營造更安全工作環境。 - 持續完善職業安全衛生管理，提升員工身心健康。 - 訂有「傳染病緊急應變管理辦法」，明確定義疫情發展階段與應變措施計畫，並採取對應的應變措施。
	極端氣候	- 訂定「溫室氣體盤查作業程序書」，推動數據盤查，調查溫室氣體排放現況。並制定年度節能管理目標，於管理審查會議審查其執行績效。 - 決策改善，從製程技術、經營模式、原物料採購等營運管理，降低對氣候變遷的影響。 - 針對氣候變遷可能引起的風險進行評估並採取應變措施；監控旱災水情變化，預先採取節水措施並擬定備用水源的應變計畫。 - 依法執行環保相關定期檢測及申報作業，以符合法規要求。 - 設置污染排放監控系統，確保污染防治設備運作正常，並致力降低污染物排放。

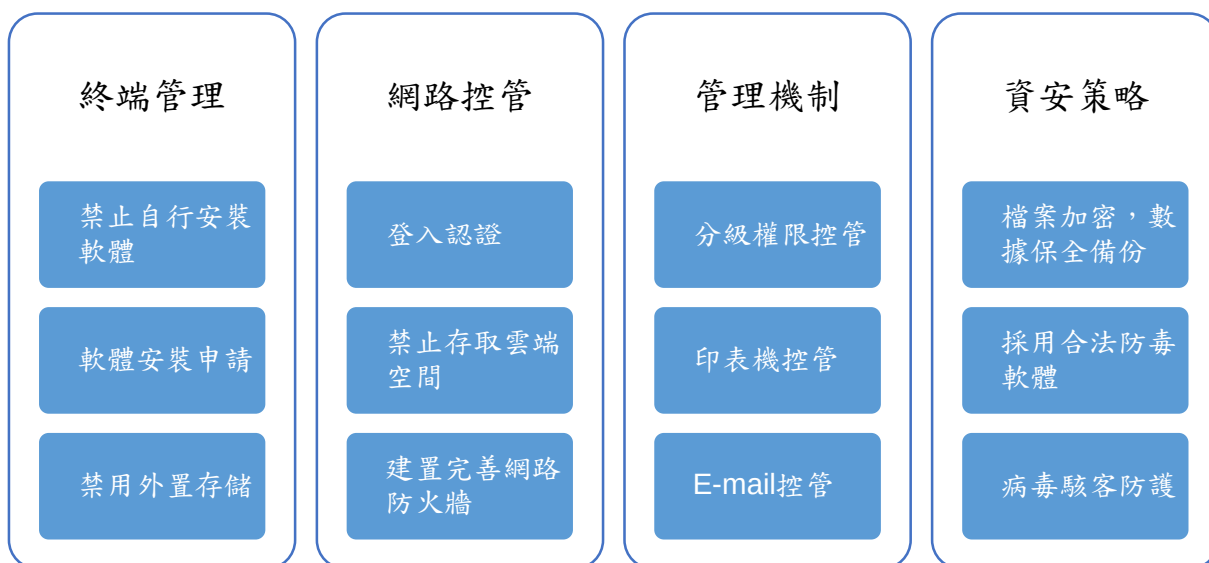
風險類型	風險因子	風險管控措施
		擬定廢棄物減量及資源化計畫，採取廢棄物減量措施，尋求目前技術可行之資源化技術，提升廢棄物資源化比率。
	重大災害造成營運中斷	- 訂有「緊急應變管理辦法」，針對各項災害擬定緊急應變計畫及機制，並成立應變小組，定期針對火災、地震等天災進行全廠演習，確保遇到災害事件時可及時緊急應變，並於較短時間內回復營運。 - 每半年執行一次緊急應變演練，演練主題依廠內可能風險進行設計，每次演練皆有評分考核並記錄缺失，透過演練檢驗訓練成果並發現缺失加以改進。 - 定期執行消防設備檢修申報，以符合消防法規要求。 - 特殊氣體設有中控系統及氣體監控系統，可即時偵測操作狀況，並即時偵測是否有發生洩漏，當異常狀況發生時會連動警報及自動遮斷。 - 投保企業營運中斷保險。 - 成立緊急應變小組並擬定應變及復原計畫。 - 建立存貨安全庫存機制，同時持續開發不同供應商。與供應商建立良好合作關係，避免原物料短缺。
法律合規	貪腐及舞弊	- 已訂定「行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營業務程序及行為指南」等準則，並對員工進行道德規範與反貪腐宣導之教育訓練。 - 落實誠信經營之價值觀，打造誠信企業文化，以引導公司同仁之行為符合道德標準，避免涉及違法行為。

- 資訊安全管理

聯亞光電已訂定有關資訊系統處理之相關作業辦法，以落實內部控制制度與維護資訊安全政策。

本公司電子資訊安全政策：

- 辦理資訊安全教育訓練及宣導，建立員工資訊安全認知。
- 保護本公司機密資訊。
- 尊重智慧財產權，保護顧客及公司資訊。
- 防範電腦病毒之侵襲。
- 確保所有資訊安全意外事故或可疑之安全弱點，都應依循適當之通報機制向上反映，並予以適當調查及處理。
- 符合相關法令或法規之要求，達成業務持續運作之目標。
- 建立資訊安全防護體系



- 智慧財產管理

為保持在產業中領先的技術能力並維護先進技術成果，聯亞光電擬定結合公司營運目標與研發資源的智慧財產管理政策。要求員工不得洩露所知悉之公司營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產予無相關他人，且不得探詢或蒐集非職務相關之公司營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產。

本公司智慧財產管理政策：

- 在追求效能提升、創新開發、持續改善、引進技術時，應恪遵法規不侵權，落實保護智慧財產。
- 本公司所列為機密之計畫、文件、圖表等，以及舉凡具有專業性、經濟價值且為本公司採取合理保密措施之資訊，屬於本公司之營業秘密，其應受營業秘密法之保護，本公司員工對其應負保密義務，違者應負民刑事及特別法責任。
- 員工任職或離職後，均不得揭露本公司機密資訊、文件或營業秘密予任何第三人，更不得非法使用該等機密資訊、文件或營業秘密，公司得依法採取法律追溯之權利。
- 本公司尊重他人之營業秘密，於聘請外部顧問、專家或技術人員時，與其簽署保密契約。
- 本公司員工非經其前雇主之書面授權，其在本公司之職務行為，亦不得引用或使用專屬於其前雇主所擁有之營業秘密。
- 禁止使用非法電腦程式，並應遵守電腦程式及資料庫所有權人設定之合法限制。
- 對於員工不定期舉辦各項智慧財產保護暨管理教育訓練。

近年來主要執行情形：

- 2020 年度推動法治教育訓練通識課程，宣導智慧財產權概念、營業秘密概念及營業秘密之保護，以強化本公司員工智慧財產保護意識及認知，參加法治教育訓練課程人次為 307 人次，合計約 204 小時。

3.環境永續

3.1 環境友善管理

3.2 氣候變遷

3.3 能源管理

3.4 水資源管理

3.5 廢棄物管理

3. 環境永續

3.1 環境友善管理

環境保護與污染預防為公司經營管理策略中重要的一環。聯亞光電以 ISO 14001 環境管理系統，為各廠提供環境保護管理架構，控制與減少對環境的衝擊，防止事故造成環境影響，並確保法規符合性。我們將環境管理系統和職安衛生系統整合，訂定環安衛政策，並定期進行環安衛訓練，建構安全健康的工作環境。我們就生產流程，進行有害物質管理、污染預防、節能、節水與低碳等系統製程評估，以達到高安全性與低污染的生產。此外，我們訂定環境目標及標的、管理方案或其他改善措施，持續執行改善與檢討追蹤。

聯亞光電環安衛政策

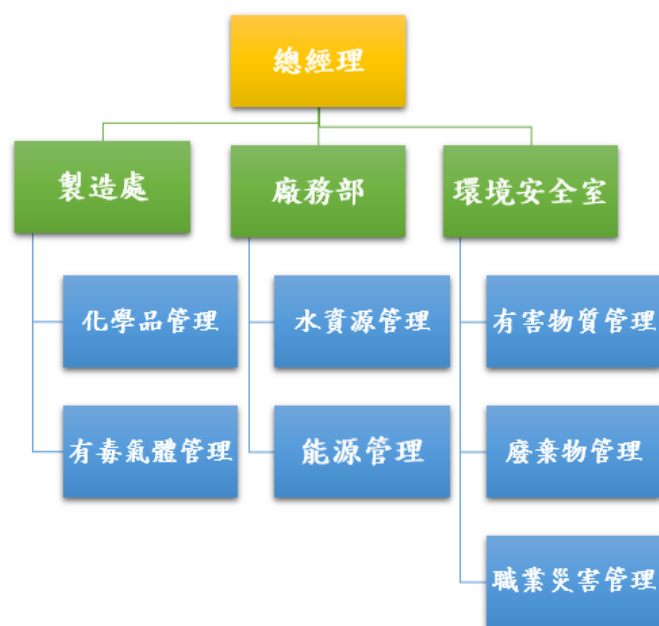
善用資源，節能減廢，降低污染對環境之衝擊。
尊重生命，風險管控，減免對人員危害與風險。
使工作者，諮詢參與，持續改善系統與績效。
符合法規，預防污染，落實管理系統之執行。
貫徹訓練，積極改善，提供安全健康職場與文化。
全員參與，永續經營，達到環保、安全與經濟三贏之目標。

為落實環境永續發展，聯亞光電訂定五年中長期之環境管理目標如下：

- 改善製程以增加產率並降低能耗、減廢與減排；以循環利用理念推動廢棄物、廢水再生與再利用；積極開發綠色製程，推動源頭減量。
- 溫室氣體排放密集度（溫室氣體排放量/總產出 wafer 面積）：2025 年較 2020 年減少 6%。
- 執行節能減碳方案所達成之節電比率相當於當年度需求電力之 1% 以上。
- 用水密集度（耗水量/總產出 wafer 面積）：2025 年較 2020 年減少 5%。
- 有害廢棄物密集度（有害廢棄物產出量/總產出 wafer 面積）：2025 年較 2020 年減少 10%。
- 一般廢棄物回收率：大於 60%。

- 環境管理組織

為有效執行環安衛管理制度及達成員工環安衛意識提昇之目的，成立環安衛管理委員會，主任委員由總經理擔任。環安衛管理委員會每年至少召開管理審查會議一次，各廠區管理小組會議至少每三個月召開一次小組會議，定期討論及檢討環安衛的風險。



- 環保支出

聯亞光電製程所產生之廢棄物委託合法廠商運送及處理。製程所排放之廢氣，含有機、無機金屬氣體，為能有效處理有害氣體，本公司採用濕式洗滌塔化學水洗滌氣體中有害物質後，排出乾淨的氣體，以維護週遭環境空氣品質標準。2020 年因應二廠啟用，故投入污染防治設備的支出較高。

近三年環保支出統計表

單位:新台幣仟元

分類	費用說明	2018 年		2019 年		2020 年	
		經常支出	資本支出	經常支出	資本支出	經常支出	資本支出
營運成本	污染防治成本	287	17,530	361	10,548	406	99,785
	廢棄物處理費	3,335		4,458		3,656	
管理成本	管理費	192		222		212	
合計		3,814	17,530	5,041	10,548	4,274	99,785

3.2 氣候變遷

世界經濟論壇(World Economic Forum, WEF) 每年發佈《全球風險報告》，整體趨勢已由原本以經濟風險為主、轉變為以環境風險為主，「氣候行動失敗風險」更在 2021 年居首，顯見氣候變遷風險對於企業已是無可避免的關鍵風險。聯亞光電參考氣候相關財務揭露建議書(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)之架構，進行氣候變遷風險與機會的管理。

● 聯亞光電 TCFD 框架

治理	- 聯亞光電成立「企業永續發展暨提名委員會」，負責制訂企業永續策略與願景，以推動企業社會責任相關工作與管理。 「企業永續發展暨提名委員會」每季定期向董事會報告企業社會責任執行情況，並將納入氣候變遷議題。
策略	透過跨部門討論與鑑別短、中、長期的氣候風險與機會，依內部既有管理目標，評估重大氣候風險與機會對公司帶來的潛在營運與財務影響。
風險管理	採用TCFD架構辨識風險與機會，與各負責單位溝通，由高階主管確認。
指標與目標	- 改善製程以增加產率並降低能耗、減廢與減排；以循環利用理念推動廢棄物、廢水再生與再利用；積極開發綠色製程，推動源頭減量。 - 執行節能減碳方案所達成之節電比率相當於當年度需求電力之1%以上。 - 溫室氣體排放單位密集度：2025年較2020年減少6%。 - 用水單位密集度：2025年較2020年減少5%。

● 鑑別氣候風險與機會

風險面		氣候相關風險	潛在財務影響
轉型風險	政策和法規	- 提高溫室氣體排放定價 - 國內外環境相關法規要求漸趨嚴謹	- 燃料/能源稅徵收費用增加，營運成本增加 - 為減少資源的消耗，購置法規之新設備的成本增加
	名譽	利害關係人關注程度與負面回饋增加	- 無法滿足利害關係人期待，造成公司聲譽或形象損害 - 影響人力資源的管理和規劃，如員工的招募和留任
實體風險	立即性	極端氣候事件的嚴重程度提高	- 氣候事件嚴重性影響營運與資產損失 - 極端氣候影響供應鏈中斷造成產能下降或中斷
	長期性	- 降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化 - 平均氣溫上升	- 降雨模式改變造成供水不穩定，增加營運成本 - 平均氣溫上升，公司用電量增加，營運成本與碳排放量上升
機會面		氣候相關機會	潛在財務影響
機會	資源效率	- 提升能源使用效率 - 資源回收再利用	- 製程以及現有設備調整優化，降低營運成本 - 回收雨水、冷卻水塔用水循環再利用，降低營運成本
	市場	公共部門獎勵措施	參與綠色能源相關政策獎勵計畫，增加收入
	韌性	參與可再生能源項目	轉租廠房屋頂空間建置太陽能光電系統，提供再生能源，增加收入

● 溫室氣體排放盤查

聯亞光電從 2016 年開始進行溫室氣體盤查，盤查涵蓋之溫室氣體種類為二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)及三氟化氮(NF₃)等其他

經主管機關公告之物質。本公司主要之溫室氣體排放為二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氫氟碳化物(HFCs)及全氟碳化物(PFCs)等四類。

• 2020 年溫室氣體各範疇排放量

溫室氣體 排放 類別	直接排放 (範疇一)							間接排放 (範疇二)	總計
	二氧化碳 (CO ₂)	甲烷 (CH ₄)	氧化 亞氮 (N ₂ O)	氫氟 碳化物 (HFCs)	全氟 碳化物 (PFCs)	六氟 化硫 (SF ₆)	三氟 化氮 (NF ₃)	外購電力	
排放 當量 (公噸 CO ₂ e /年)	-	8.88	-	99.19	171.45	-	-	10,376.48	10,656

註：2020 年度數據加入二廠資料

• 溫室氣體排放密集度

2020 年度溫室氣體排放密集度為 4.28 公斤二氧化碳排放當量/產品產出面積 cm²，相較於 2019 年度溫室氣體排放密集度 3.07 公斤增加，主要係因本公司二廠廠房於 2019 年第四季正式啟用，致使 2020 年溫室氣體排放量增加。

項目	2018 年	2019 年	2020 年
溫室氣體排放密集度(公斤/cm ²)	2.86	3.07	4.28

3.3 能源管理

聯亞光電積極推動節能減碳方案，以 ISO14001 的管理體系為基礎進行能源管理，對於公司內所使用的各項電器、機器設備均做好用水、用電的適當管制，不浪費資源。未來規劃依公司營運狀況設置綠電、再生能源，持續落實能源管理。

- 單位耗能

項目	2018 年	2019 年	2020 年(註)
用電量(仟度)	13,868	15,008	19,614
能源密集度 (度/cm2)	5.32	5.7	7.88

註：2020 年度數據加入二廠資料

- 2020 年節能方案與成效

2020 年總節電量 854,024kWh，佔當年度用電總量 4.35%。

項目	節電量(kWh)	減碳量(公斤 CO2e)
MAU 輔助供應風量檢討	65,354	33,265
空調洩漏率改善	166,157	84,574
製程排氣檢討	84,672	43,098
冰水運轉最佳化	54,531	27,756
冷卻水塔運轉最佳化	101,520	51,674
無塵室運轉節能	309,520	157,546
空壓系統運轉節能	72,270	36,785
合計	854,024	434,698

註：係依能源局公布 2019 年度電力排放係數：每度電約排放 0.509 公斤 CO2 換算。

- 再生能源

聯亞光電於 2020 年轉租廠房屋頂提供綠電廠商設置太陽能光電系統，進行太陽能板建置區域可行性評估與發電容量規劃，利用太陽能設備轉換太陽光能為電能提供綠色電能，預計於 2022 年轉供電能。

3.4 水資源管理

近年因全球氣候暖化的結果，造成缺水與水災的風險日益升高，為降低水資源不穩定對營運活動造成的衝擊，聯亞光電以 ISO14001 的管理體系為基礎進行水資源管理，持續推動水資源回收再利用及節約措施。聯亞光電整體取水來源以自來水為主，主要用途為冷卻水塔、製程用水及生活用水。

- 單位耗用量

項目	2018 年	2019 年	2020 年(註)
用水量(噸)	31,509	35,501	53,678
用水強度(公升/cm ²)	12.09	13.48	21.56

註：2020 年度數據加入二廠資料

- 2020 年節水方案與成效

2020 年節水量約 5,168 公噸，佔當年度用水總量 9.63%。

年度	項目	節水量(噸/年)	總節水量(噸/年)
2020	衛生設備定時洗淨功能關閉	455	5,168
	空調箱冷盤管冷凝水回收	4,454	
	冷卻水塔增設溫度控制，降低蒸發量	259	

- 廢水處理

聯亞光電為確保廠內所產生之廢水能妥善管理，並確保廢水處理能正常運作及放流水質能達國家排放標準，設有專責人員對排放水質進行即時監控並取樣分析，並且納入環境管理方案每季追蹤。此外，每半年委託合格檢測機構進行放流水水質檢測，並依照「水污染防治措施及檢測申報管理辦法」向政府單位定期申報，以確保所排放廢水符合法規及南科園區管理局納管標準。

• 2020 年放流水檢測結果

項目	氫離子 濃度指數	生化需氧量 (mg/L)	氨氮 (mg/L)	砷 (mg/L)	鎘 (mg/L)	銅 (mg/L)
容許限值	5~10	250	250 (註 1)	0.5	0.1	0.1
實際檢測值 (註 2)	8.3	86.9	115	0.202	ND<0.017	ND<0.022
註 1：無製程廢水之容許限值。						
註 2：實際檢測值取檢測結果中之最高值。						

• 2020 年廢水處理暨排放情形

種類	說明	處理方式	排放量 (單位：噸)
製程廢水	生產製程、清洗設備、機台產品量測或空調系統產生之廢水	- 一般酸鹼廢水：先經處理系統吸附有害物質，再經酸鹼中和至排放規定之 pH 值，再行排放 - 含砷廢水：砷餅系統處理為砷污泥(固化)	16,289
生活污水	一般民生廢水	收集至建築物污水處理設施處理後，排放至放流口，每年定期實施水肥的清除	3,882
合計			20,171

3.5 廢棄物管理

聯亞光電依循 ISO14001 的管理程序設置專責管理單位，並訂定「廢棄物管理辦法」，秉持廢棄物減量為目標，建立資源回收管制，掌握廢棄物動向，防止造成環境污染，善盡社會責任。

聯亞光電製程所產生廢棄物可分為兩類：一般事業廢棄物及有害事業廢棄物。

- 一般事業廢棄物設有資源回收處理場，集中暫存，定期委託科技部南科管理局資源再生中心清運。
- 有害事業廢棄物設有資源回收處理暫存場，定期委託合格清運公司清運至合格處理廠處理。
- 廢棄物產出及處理情形

項目	2018 年	2019 年	2020 年	處理方式
有害事業廢棄物				(單位：噸)
廢容器	1.75	1.86	2.37	洗淨
廢液(王水、氫氟酸)	5.16	6.32	7.79	化學處理
廢有機溶劑	2.97	3.37	5.39	焚化
含砷污泥	108.42	109.64	80.66	固化
易燃廢棄物	1.31	1.22	1.59	焚化
廢活性碳	1.57	1.36	1.40	焚化
黃磷	0.61	1.14	0.73	焚化
廢石墨盤	0.27	4.11	0.52	固化
合計	122.06	129.02	100.45	
一般廢棄物				
一般垃圾	23.49	22.2	28.10	焚化
合計	23.49	22.2	28.10	
總計	145.55	151.22	128.55	

- 廢棄物減量

2020 年廢棄物總量約 128.55 噸，其中一般事業廢棄物計 28 噸，有害事業廢棄物約計 100.45 噸。因 2020 年 6 月一廠開始導入污泥乾燥設備，砷污泥含水率降低，含砷污泥之有害事業廢棄物減少約 26%，有害事業廢棄物及一般廢棄物總量較 2019 年減少約 15%。

- 資源回收

本公司持續推行提升廢棄物資源化比率等措施，依處理廠商技術可行，針對公司產出廢棄物進行回收再利用，以求廢棄物有效再利用之永續發展目標。針對公司產出廢棄物進行回收再利用之廢容器(化學品廢空瓶)、廢有機溶劑及廢氫氟酸，2020 年增加廢氫氟酸回收再利用處理合約，2020 年累計技術可行之資源化比率為 62.75%。

- 有害物質管理

為達 HSF 環境有害物質管理之要求，避免環境污染及危害人體健康，聯亞光電依循 IECQ QC080000 國際標準建立有害物質管理系統，符合歐盟 RoHS 指令、ECHA REACH 化學品法規、PFOS/PFOA 限用指令與客戶規範。

法規名稱	法規要求標準	符合
歐盟 RoHS	有害物規範： 鎘(Cd)及其化合物< 100 ppm、鉛(Pb)及其化合物< 1000 ppm、汞(Hg)及其化合物< 1000 ppm、六價鉻(Cr6+)及其化合物< 1000 ppm、多溴聯苯(PBBs)< 1000 ppm、多溴二苯醚(PBDEs)< 1000 ppm、鄰苯二甲酸二丁酯(DBP)< 1000 ppm、鄰苯二甲酸丁酯苯甲酯(BBP)< 1000 ppm、鄰苯二甲酸二(2-乙基己基)酯(DEHP)< 1000 ppm、鄰苯二甲酸二異丁酯(DIBP)< 1000 ppm	V
ECHA REACH	參照 ECHA 公告高度關注物質(SVHC)最新版 https://echa.europa.eu/candidate-list-table 2021/01/19 公告 211 項高關注物質規範濃度為<1000 ppm(0.1%)	V
PFOS/PFOA	PFOS 全氟辛烷磺酸及鹽<0.001%(10 ppm) PFOA 全氟辛酸<25 ppb	V

4. 友善職場與社會公益

4.1 人力資源

4.2 人才發展

4.3 員工福利

4.4 職業健康與安全

4.5 社會公益

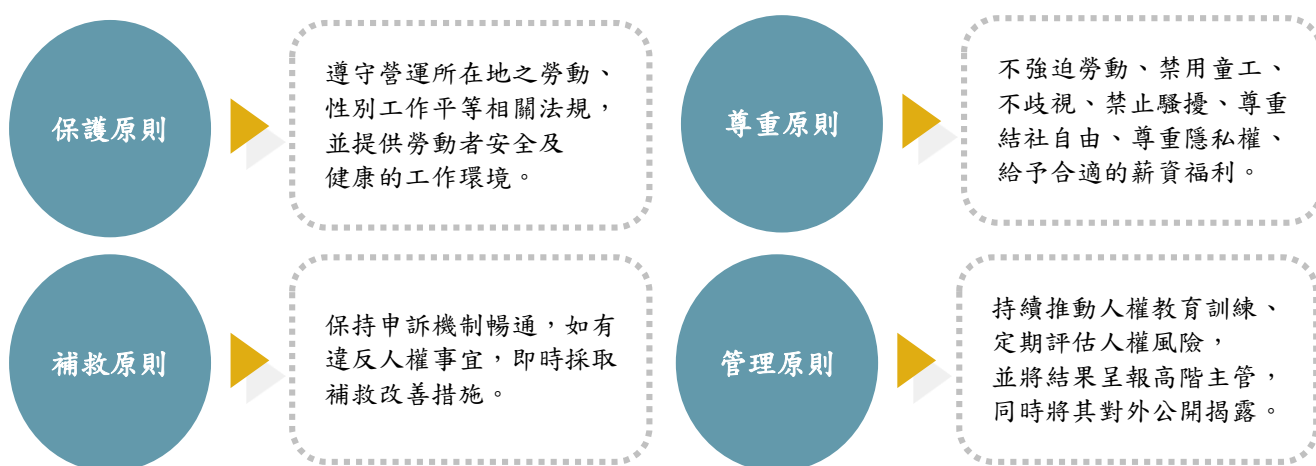
4. 友善職場與社會公益

4.1 人力資源

- 平等與多元的招募政策

聯亞光電遵循國際公認之人權標準訂有人權政策，包含禁用童工、強迫勞動、嚴格執行無歧視政策並提供不分種族、性別、宗教、膚色、國籍、年齡、政黨傾向、性傾向、懷孕狀況、身心障礙狀況、社會背景之均等就業機會。我們透過內外部網站、校園徵才、員工推薦、實習計劃、內部轉職等多元管道進行招募。

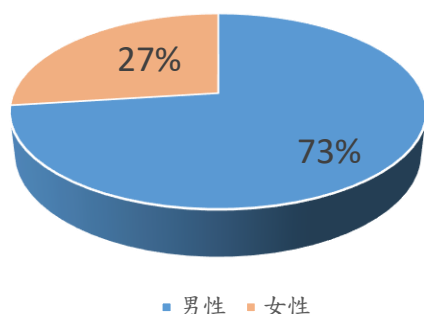
- 制定勞工人權政策四大原則



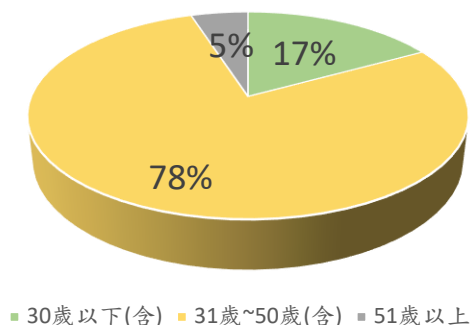
- 員工結構

截至 2020 年底在職同仁 323 人，平均年齡 35.6 歲，以 31~50 歲(含)為主(佔 78%)。聘用在地人員比例為 76%，同仁在地比例非主管職為 83%，經副理級以上佔 51%，廠處級以上則為 50%。

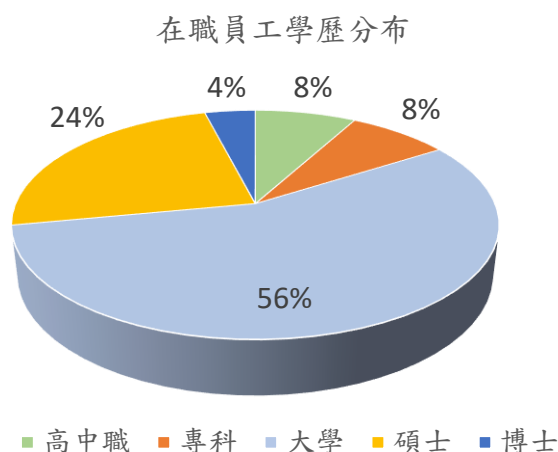
2020年員工結構-性別



2020年員工結構-年齡



➤ 學歷分布

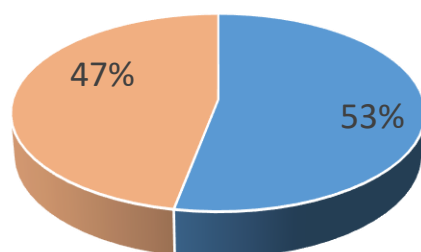


● 員工留任

聯亞光電持續改善留才措施。透過培訓體系、具競爭力的薪酬制度與福利制度，提升員工對公司的認同與向心力，進而促進員工留任。員工入職之後有單位主管與人資專員了解同仁適應狀況，以降低新人入職不適應。員工入職後透過教育訓練，協助新進員工適應公司整體環境。若遇員工提出離職，公司人資透過訪談，並分析留任與離職的重要因素，以增進人員留任率。

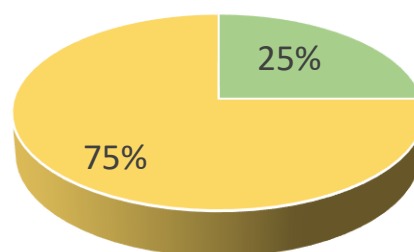
➤ 新進員工

2020年新進員工-性別



■ 男性 ■ 女性

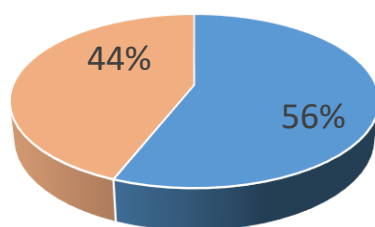
2020年新進員工-年齡



■ 30歲以下(含) ■ 31歲~50歲(含)

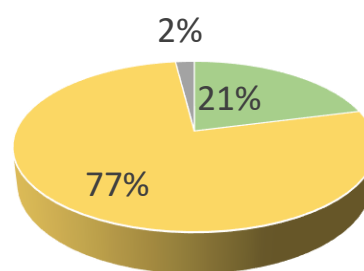
➤ 離職員工

2020年離職員工-性別



■ 男性 ■ 女性

2020年離職員工-年齡



■ 30歲以下(含) ■ 31歲~50歲(含) ■ 51歲以上

➤ 育嬰留職停薪情形

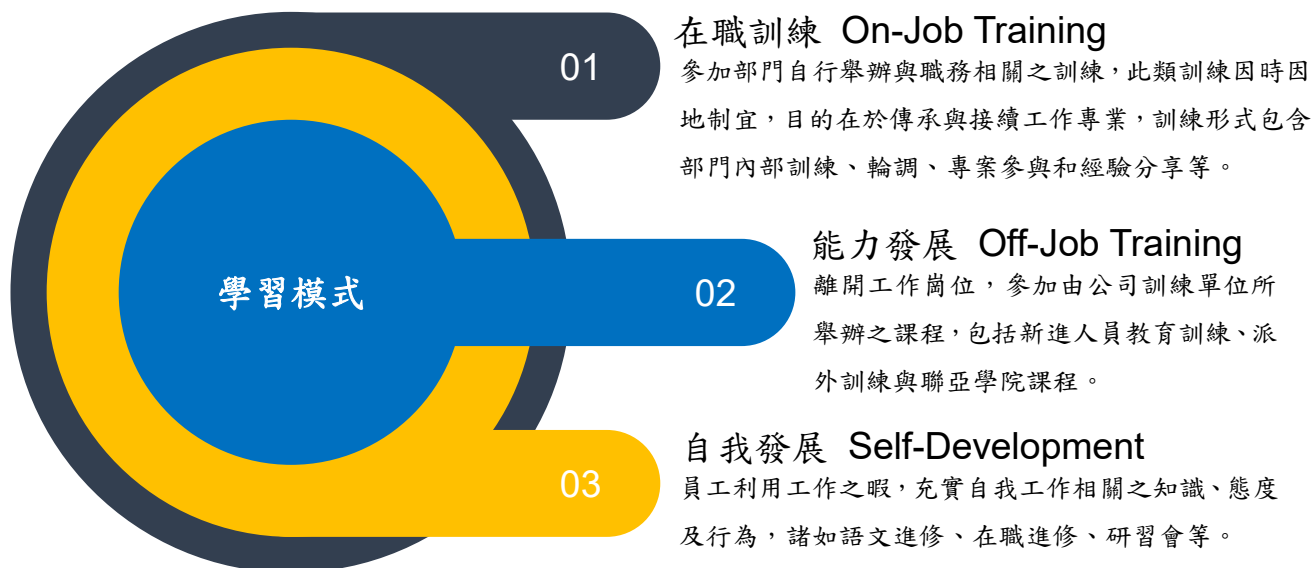
聯亞光電為響應政府推行育嬰留職停薪政策，根據「性別工作平等法」員工可依個人需求申請育嬰留職停薪。聯亞光電致力推動關懷與尊重的職場環境，對於有育嬰需求之員工，給予實質之關懷與照顧，提供完善員工照顧之機制，讓有育嬰需求的員工能兼顧家庭與工作。在留職停薪期滿前，本公司 HR 會主動與員工聯繫進行關懷，並同步安排復職相關事宜，回到職場後也會提供相關教育訓練，讓員工順利返回及適應職場。

項目	女性	男性
2020 年符合育嬰留職停薪人數	3	10
2020 年實際申請育嬰留職停薪人數	1	3
復職率	67%	0%
2020 年預定復職人數	3	1
2020 年實際復職人數	2	0

4.2 人才發展

人才為企業發展中最重要的資產與基礎，唯有持續投入資源在員工教育訓練，才足以強化企業之競爭力。聯亞光電致力於培養人才，透過充實員工知識與技能，提升工作效率與品質，並使員工及企業共同成長，達成企業發展目標。

聯亞光電教育體系分為能力發展(Off-JT)、在職訓練(OJT)、自我發展(SD)三大主軸展開人才培訓計畫。提供內/外部訓練資源，鼓勵員工持續進修，專業知識與跨領域學習同步進行。落實提供個人化、可持續的工作環境，精進同仁的專業技能，使每個人努力的貢獻都能得到肯定，並從工作上得到自信感與成就感。



● 2020 年教育訓練實績

2020 年總訓練時數為 6,973 小時，參與訓練的人數為 372 人，平均每位同仁的受訓時數約為 18.7 小時，為 2019 年的 1.2 倍。

平均每人教育 訓練時數	2018 年		2019 年		2020 年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
	12.3	12.5	15.5	12.5	20	15.4
訓練總時數	4,105		5,394		6,973	
平均時數	12.4		14.7		18.7	

- 訓練成效

聯亞光電每年皆會制訂員工訓練規劃，課程包含各單位各自舉行的專業課程(例如設備工程類課程、製程工程類課程、會計類課程等)、全公司整體性或各階層通識性之訓練活動(例如安全衛生訓練課程、品質類訓練課程、廠區緊急應變訓練課程等)及由人力資源單位統籌辦理的聯亞學院課程。透過訓練品質評核系統 PDDRO 手法，定期回饋及檢討機制，最後產出多元化訓練投入與成果效益的流程，檢視公司訓練成效，達到持續改善目標。課程講師將會依照課程需求及「講師遴選管理辦法」流程，安排內部講師或外部師資授課。



- 線上學習平台

聯亞光電建置「人力發展系統」，新進人員於報到後，即可檢視該職務專業課程的學習地圖，包含了 3、6、9、12 個月的課程安排，每位新人將可依照進度進行課程的學習。系統上亦提供同仁查詢及報名各類課程，另加強主管審核及外訓內轉的機制，並藉由內外部 ISO 稽核系統檢視訓練執行面。

- 在職進修補助機制

為因應人才發展，培養科技與管理人才，鼓勵同仁在職進修與工作職責相關之專業領域，以厚植聯亞光電在產業的競爭優勢，提升公司整體競爭力，訂定「在職進修補助管理辦法」，提供同仁在職進修補助獎學金，符合資格者可申請每學年 50%~100% 的學費補助。

- 企業導師前進校園

聯亞光電為使學生在就業前能學習將工作實務與學校理論融會貫通，聯亞光電創辦人-林蔚博士在 2020 年起受聘擔任國立成功大學電機系兼任教授，開課「半導體雷射導論」專班，不僅教導學生們理論基礎外，也分享與實務結合的實際案例，讓學生能更加了解所學的運用。

- 產學合作

聯亞光電與特定系所及教授長期進行產學合作專案，不僅讓學術基礎的研究與企業的應用研究結合，也能讓研究生能有更多業界實務的經驗，發揮更大的經濟效力。2020 年，聯亞光電與國立中山大學光電工程學系教授共同合作的專案計畫更是獲得科技部「產學合作計畫成果發表暨績效考評會」，產學成果-簡報組 特優獎的殊榮。



4.3 員工福利

- 薪酬政策

底薪	保障年薪 14 個月（固定薪資 12 個月，春節獎金 1 個月、端午節及中秋節獎金各半個月）。
年度調薪	依公司獲利狀況，整體經濟環境、同業間水平及員工個人績效評核結果予以調薪。2020 年平均調薪 3%。
員工酬勞	員工分紅政策明訂於公司章程，年度如有獲利應提撥不低於 8% 為員工酬勞。2020 年提撥稅前淨利 9% 為員工酬勞，金額為新台幣 70,947,322 元。
獎金制度	公司透過各種內部獎勵方案，鼓勵員工積極追求持續成長，目前推行的獎勵方案有：營運績效獎金、特別激勵獎金、人才推薦獎金、提案獎金、研發獎金等。

年度	非主管職務之全時 員工人數	非主管職務之全時員工 薪資平均數	非主管職務之全時員 工薪資中位數
2020	306 人	962 仟元	765 仟元
2019	304 人	887 仟元	801 仟元

- 福委會

秉持照顧員工生活，維持勞資雙方和諧，增進同仁間感情及身心健康，鼓勵從事正當娛樂與休閒活動，依法成立「聯亞光電股份有限公司職工福利委員會」。福委委員來自公司各部門單位，依據部門人數比例，透過選舉的方式產生代表委員，藉由每季召開例行性會議，於會議中決議福委會所制訂之相關員工福利政策及規劃舉行之各項員工活動，推展全員性員工福利。

福委會主要福利包含：三節節慶禮金(勞動節、端午節、中秋節)、生日禮金、年度旅遊補助、結婚補助、生育補助、喪葬補助、傷病補助、尾牙抽獎等。另為了增進同仁間感情及身心健康，鼓勵從事正當娛樂及休閒活動，成立及參加社團，制定「福委會社團管理辦法」，各社團可依照每年執行狀況累計點數，並申請相對金額的社團補助費。目前聯亞已成立跑跑社、羽球社及瑜珈社。

➤ 社團活動花絮



- 急難救助基金

聯亞光電於 2020 年設立「急難救助」項目，聯亞董事長每年捐助 100 萬元急難救助金，以協助員工或其家庭成員重大變故或傷病時，因所需費用龐大而至生計困難，或其他特殊情況需要特別協助，並依個案認定給予急難救助金。聯亞光電將同仁視為家人，希望能在第一時間給予支援。

- 育兒津貼補助與同仁子女開學禮

聯亞光電提供完善員工照顧之機制，2020 年開始推出育兒津貼補助，發放給育有 0-3 歲小孩的同仁每月補助津貼 2,000 元，2020 年總計 86 位同仁受惠，94 位孩童獲得補助，總計發放 98 萬元；發放同仁子好幼兒園及小一新生開學禮，共有 12 位小朋友獲得，希望他們都能開心學習，活力十足地成長。

- 性別友善職場

哺(集)
乳室

於一、二廠皆設置哺(集)乳室，建置完善設備如冰箱、靠背椅、電源插座、桌子、一廠隔簾/二廠隔間、電話、有蓋垃圾桶並鄰近洗手台或提供洗手設施，提供女性同仁方便且舒適空間。
2020 年哺(集)乳室使用人次：460 次

母性健康
保護

已訂定「母性健康保護作業管理辦法」並由職業護理師持續追蹤與關心孕期婦女同仁，提供孕、產婦進行母性健康評估與工作調配，並提供孕婦優先車位申請，提升母性員工之身心健康。
2020 年母性健康保護面談次數：10 次

- 員工關係活動-強調工作與生活平衡 (Work-Life Balance)

為增加同仁對公司的認同感，並進一步強化互助的團隊合作概念，並秉持活力職場、幸福家庭的企業文化，透過多樣化的活動設計，讓同仁於工作及休閒活動中蓄積創意與活力，也鼓勵員工邀請家人共同參與，提高眷屬對企業的認同感，成為同仁最堅強的支持後盾。

➤ 中秋聚餐活動：

月圓人團圓，聯亞已連續三年舉辦在中秋佳節前夕安排全公司性的聚餐活動，讓同仁們在中秋佳節歡樂聚餐，並於每年持續增加同仁參與率及活動滿意度。

中秋烤肉趣
月烤月有趣



◆ 活動滿意度 98%

◆ 同仁參與率 73%

➤ 聯亞家庭日

聯亞光電以「幸福家庭」為主旨展開員工關係活動，為讓同仁能透過活動與家人親友一起享受假日的美好時光，達到工作與生活的平衡，公司已連續三年舉辦家庭日活動，並於每年持續增加同仁參與率及活動滿意度！



◆ 活動滿意度 96%

◆ 參與人數約 184 人

➤ 聯亞動滋動運動比賽：

2020 年聯亞光電舉辦第一屆動滋動運動比賽，主張「活力職場」，舉辦了籃球、桌球、羽球和挑戰賽讓同仁能透過運動比賽交流，彼此切磋球技，鼓勵同仁藉由運動台調整身心，繼續在工作崗位上發揮活力，首次舉辦由董事長率領高階主管們進行示範賽來炒熱氣氛。

活力職場



幸福家庭



➤ 動滋動運動比賽活動花絮



◆ 活動滿意度 80%

◆ 同仁參賽率 93%

挑戰賽



羽球團體賽



3對3鬥牛



桌球團體賽



4.4 職業健康與安全

工作環境中可能存在造成安全或健康危害之因素，聯亞光電定期委託合格檢驗機構實施作業環境測定，並定期針對建築物防火避難設施與設備安全進行檢查及申報，對於可能產生危害的作業廠區進行改善或檢修維護，高危險區域進行門禁管制，避免非相關人員進入，化學品使用訂有管理辦法，並備有安全資料表(S.D.S)讓同仁在使用化學品時對其特性與危害有其充分瞭解。2020 年本公司職業災害造成傷害類型件數之件數共 0 件(不包含交通事故)，失能傷害嚴重率為 ≤ 0 。

- 職業安全衛生委員會

聯亞光電遵守「職業安全衛生管理辦法」，每季召開職業安全衛生委員會議，會議中定期報告勞安衛各項指標及預訂的勞安衛相關推行工作，並對潛在的安全議題及同仁反映的安全提案進行討論及改善規劃，以事先預防事故發生並確保工作環境的安全。

- 工作安全規定

作業項目	危害性	安全措施
氣體鋼瓶更換	吸入有害氣體	• 作業人員配戴供氣式呼吸防護具。 • 兩人夥同作業。
操作 X-Ray 機台作業	輻射危害 人體健康	• 機台經輻射安全測試合格。 • 需具有輻射設備操作合格證書人員進行作業。 • 作業人員佩帶輻射劑量計。
化學品處理作業	皮膚接觸/ 吸入有害氣體	• 作業人員配戴防護具。 • 作業於抽氣櫃內進行。 • 定期委託專業機構實施作業環境測定。
設備機台零件 清洗作業	皮膚接觸/ 吸入有害氣體	• 清洗區域設備有害氣體偵測器，空氣中有害氣體濃度超過標準時會發出警報。 • 清洗作業區域為負壓房，避免洩漏擴散至附近區域。 • 作業人員配戴防護手套、圍裙及供氣式呼吸防護具。 • 作業於抽氣櫃內進行。

- 辦公場所安全措施

- 每兩個月針對飲水機水質進行大腸桿菌檢測。
- 每月定期檢查消防器具及設備(如：滅火器、緊急照明燈、火警探測器、火警語音廣播系統等)。
- 每半年定期委託合格檢驗機構實施作業環境測定(包括：化學品、噪音、二氧化碳、照度等)。
- 每半年定期辦理緊急事故逃生疏散演練。
- 每半年定期進行全廠區病媒蚊消毒作業。
- 每年定期針對建築物防火避難設施與設備安全進行檢查及申報。
- 氣體房、電氣機房及冰水機房等高危險區域進行門禁管制，避免非相關人員進入。

- 人因性危害預防

聯亞光電依據職業安全衛生法訂定「人因性危害預防作業管理辦法」，設備維修保養作業時需搬運重物，可能因重複性勞動或姿勢不良而引發肌肉拉傷、痠痛等症狀。配合駐廠醫師訪談作業同仁並偕同會勘作業狀況，與作業同仁共同擬定人因工程改善，製作輔助設備及治具，減少同仁作業時的負荷，降低因搬運重物可能引起的人因工程危害，確保同仁健康安全。

- 健康樂活職場

聯亞光電聘僱職業專科醫師到廠服務，進行員工健康諮詢、健康關懷、特別危害作業分析、健康檢查項目評估及諮詢等健康管理及健康促進工作，2020 年職業醫師到廠服務員工人數約 79 位、健康檢查報告諮詢服務約 41 位。

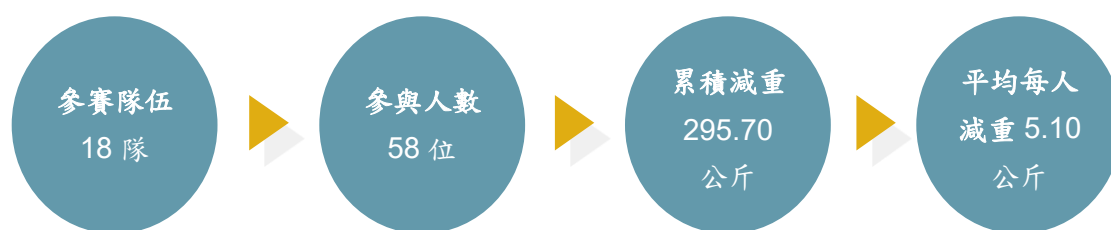
- 健檢分析

聯亞光電職業衛生護理師依照過去三年健康檢查結果進行分析，同仁年度健康檢查異常排名皆與體重過重呈高度相關。本公司導入團體膳食熱量標示、健康節能標示、運動社團推廣、健康飲食宣導等措施，期待在各項措施並行下，達到員工全面健康管理。

● 健康促進活動與講座

為促進同仁身體健康，協助控制體脂肪及重量，並培養良好的運動與飲食習慣、改善身體狀況、減少疾病風險與增進工作效率。2020 年舉辦「健康減重戰鬥贏」活動，並安排營養師諮商及為期 10 週課程，全力支持員工達成減重目標。

➤ 活動成效



➤ 2020 年健康講座/課程

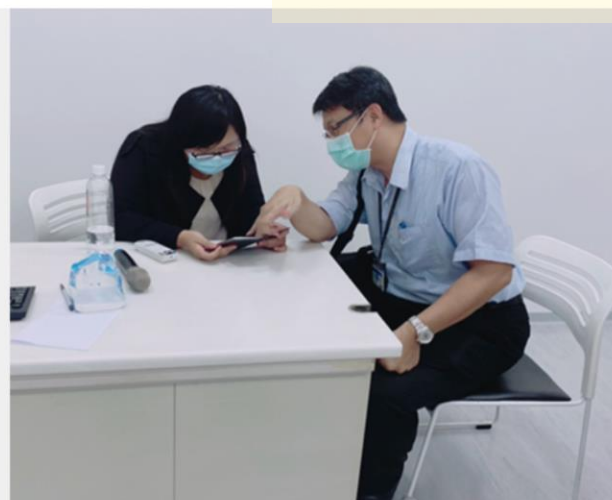
主題	內容	承辦單位/講師
健康飲食宣導-我的餐盤	宣導每日飲食指南與午間餐點餐盤菜色挑選及份量分配指引	善化衛生所護理師
【減重活動】 健康啟程-目標設定、宣示	參與減重同仁自我目標設定並說明賽制規則	本公司廠護
【減重活動】 聰明擇食、健康享瘦	提供減重飲食擇食指南	新樓醫院營養師
【減重活動】 活力有氧	動態活動 / 有氧帶動課程	有氧活動教練
【減重活動】 活化停滯- 減重撞牆期飲食策略	針對減重停滯期提供飲食指導，並提供同仁與營養師個別飲食指導發問	新樓醫院營養師
【減重活動】 拳擊有氧	動態活動 / 拳擊有氧帶動課程	有氧活動教練

➤ 活動花絮

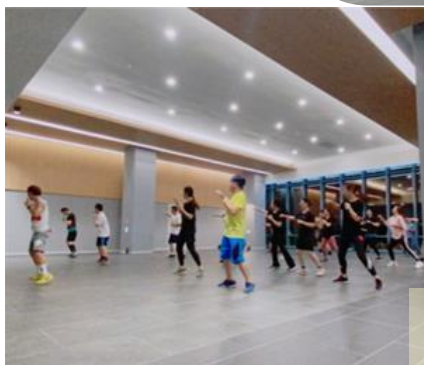
營養師授課



個別飲食指導



活力有氧



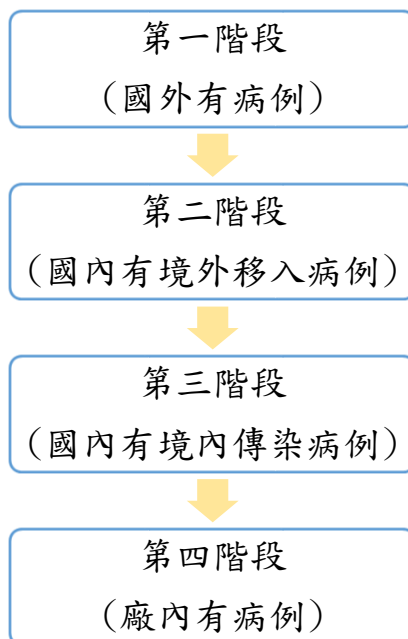
拳擊有氧



- 嚴重特殊傳染性肺炎

聯亞光電採取嚴謹健康防護措施，並訂定嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)各階段措施，防疫期間請員工、廠商配合執行各項防疫措施，共同維護作業環境安全及同仁健康。並於 2020 年 2 月建立防疫作戰計畫，依疫情變化分成四等級：

➤ 應變主軸



1. 緊急應變措施：

- 進入任何廠區應配戴口罩、體溫量測及手部消毒。
- 廠商及訪客進入廠區填寫廠商訪客疾病防治調查表。
- 每兩周一次 COVID-19 防疫衛教宣導。

2. 避免感染與傳播：

- 有發燒感冒症狀者，禁止進入廠區，在家進行自主隔離防疫。
- 員工餐廳以便當方式供餐，並將雙向座位改為單向，減少面對面用餐情形，避免廠內交叉感染風險。
- 同部門員工分組分區上班，降低營運衝擊。

3. 支援生活衝擊：

- 提供員工防疫物資(口罩)，提供員工健康防護設備。
- 提供生活物資，讓員工居家檢疫期間使用。

4.5 社會公益

秉持與社會共榮的精神，並鼓勵同仁落實聯亞光電企業文化，本公司持續與鄰近社福機構合作，提供弱勢族群所需的資源。

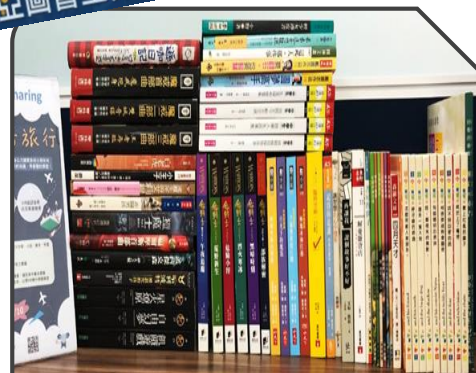
- 『LandMark ♥ Sharing』：

聯亞光電在 2020 年與台南「施恩教養院」及「五甲教養院」合作舉辦『LandMark ♥ Sharing』，該活動由同仁自發性參與，主要捐贈教養院所需的民生物資，幫助他們能有更好的生活品質，共計 79 位同仁參與這趟施比受更有福之心靈饗宴。



- 『Book 去旅行』：

為提供偏鄉孩童更完善的學習資源，聯亞光電於 2020 年兒童節前夕舉辦書本募集的活動，共募集了 57 本書籍，募得書籍交由誠品文化藝術基金會分送至『閱讀分享計畫』書籍申請單位，協助孩童提升教育品質，減少城鄉資源差距，並且讓書本的價值能永續傳承。



GRI 內容索引

GRI	揭露項目	章節與說明	頁碼
GRI 101：基礎 2016			
GRI 102：一般揭露 2016			
	102-1 組織名稱	2.1 企業營運	12
	102-2 活動、品牌、產品與服務	2.1 企業營運	12-13
	102-3 總部位置	2.1 企業營運	12
	102-4 營運活動地點	2.1 企業營運	12
	102-5 所有權與法律形式	2.1 企業營運	12
	102-6 提供服務的市場	2.1 企業營運	13
	102-7 組織規模	2.1 企業營運	12
	102-8 員工與其他工作者的資訊	4.1 人力資源	41-42
	102-9 供應鏈	2.1 企業營運	16-17
	102-10 組織與其供應鏈的重大改變	無重大改變	-
	102-11 預警原則或方針	2.3 風險管理	22-28
	102-12 外部倡議	無簽署外部倡議	-
	102-13 公協會的會員資格	2.1 企業營運	15
	102-14 決策者聲明	董事長的話	1
	102-16 價值、原則、標準及行為標準	2.2 公司治理	18-21
	102-18 治理結構	2.2 公司治理	18-21
	102-40 利害關係人團體	1.2 利害關係人之溝通	7-8
	102-41 團體協約	未設置工會	-
	102-42 鑑別與選擇利害關係人	1.2 利害關係人之溝通	7
	102-43 與利害關係人溝通的方針	1.2 利害關係人之溝通	8
	102-44 提出之關鍵主題與關注事項	1.3 重大主題鑑別	9-10
	102-45 合併財務報表中所包含的實體	關於本報告書	-
	102-46 界定報告書內容與主題邊界	關於本報告書	-
	102-47 重大主題列表	1.3 重大主題鑑別	9-10
	102-48 資訊重編	無	-
	102-49 報導改變	無	-
	102-50 報導期間	關於本報告書	-

GRI	揭露項目	章節與說明	頁碼
GRI 102：一般揭露 2016			
	102-51 上一次報告書日期	關於本報告書	-
	102-52 報導週期	關於本報告書	-
	102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告書	-
	102-54 依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告書	-
	102-55 GRI 內容索引	GRI 內容索引	58-60
	102-56 外部保證/確信	無	-
管理方針			
GRI 103：管理方針 2016			
	103-1 解釋重大主題及其邊界	1.3 重大主題鑑別	9-10
	103-2 管理方針及其要素	1.3 重大主題鑑別	9-10
	103-3 管理方針的評估	1.3 重大主題鑑別	9-10
重大主題			
經濟績效			
GRI 201：經濟績效 2016			
	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1 企業營運	15
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	3.2 氣候變遷	32-34
	201-3 定義福利計劃義務與其他退休計畫	4.3 員工福利	47-51
	201-4 取自政府之財務補助	2.1 企業營運	14
能源			
GRI 302：能源 2016			
	302-1 組織內部的能源消耗量	3.3 能源管理	35
	302-3 能源密集度	3.3 能源管理	35
	302-4 減少能源消耗	3.3 能源管理	35
水			
GRI 303：水 2016			
	303-1 依來源劃分的取水量	3.4 水資源管理	36
	303-3 回收及再利用的水	3.4 水資源管理	36

GRI	揭露項目	章節與說明	頁碼
重大主題			
排放			
GRI 305：排放 2016			
	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	3.2 氣候變遷	34
	305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	3.2 氣候變遷	34
	305-4 溫室氣體排放密集度	3.2 氣候變遷	34
	305-5 溫室氣體排放減量	3.2 氣候變遷	32-33
勞雇關係			
GRI 401：勞雇關係 2016			
	401-1 新進員工和離職員工	4.1 人力資源	42-43
	401-2 關於營運變化的最短預告期	關於解雇及資遣，依現行法規預先通知員工	-
	401-3 育嬰假	4.1 人力資源	43
訓練與教育			
GRI 404：訓練與教育 2016			
	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2 人才發展	44
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	4.2 人才發展	44-46
客戶隱私			
GRI 418：客戶隱私 2016			
	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.1 企業營運	15-16